

PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS



Caros leitores:
Em razão de férias, Goiás Industrial Pauta Extra suspenderá circulação em julho. Até agosto!

Fotos: Sílvia Simões



Na Halex Istar, em Goiânia, André Rocha e Paulo Vargas conhecem processo produtivo da empresa e destacam avanços da indústria farmacêutica

TECNOLOGIA

FIEG ATRIBUI CRESCIMENTO RECORDE DA INDÚSTRIA GOIANA A INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Pág 02



FÓRUM DE PENSADORES
FIEG APONTA AVANÇOS DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA EDUCAÇÃO SESI E SENAI

Pág 06



CONSULTORIA DO SENAI
Indústria desperdiça 18% menos energia após Brasil+Produtivo

Pág 10



■ Na Halex Istar, em Goiânia, André Rocha conhece processo produtivo da empresa e destaca avanços da indústria farmacêutica

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

INVESTIMENTOS EM INOVAÇÃO IMPULSIONAM CRESCIMENTO RECORDE DA INDÚSTRIA GOIANA

VISITAS DA FIEG À HALEX ISTAR E BRITAGO DESTACAM A IMPORTÂNCIA DA COLABORAÇÃO E AVANÇOS EM AUTOMAÇÃO, CONTRIBUINDO PARA O FORTÊ AVANÇO DE 6,4% DA INDÚSTRIA REGIONAL

Juliana Costa

Fotos: Sílvio Simões

A indústria goiana iniciou 2024 com um marco histórico, registrando o maior crescimento acumulado dos últimos nove anos. A performance é constatada em levantamento feito pelo Instituto Mauro Borges (IMB), com

dados divulgados na Pesquisa Industrial Mensal (PIM) do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Em janeiro, o setor teve aumento de 6,4% na variação acumulada em 12 meses, superando a média nacional de 0,4%. Com isso,

Goiás obteve o quarto melhor resultado do País, marcando o melhor desempenho desde abril de 2015.

Esse avanço foi liderado pela indústria de transformação, que cresceu 6,7%, impulsionada especialmente pela fabricação de produtos químicos (13,9%), metalurgia (13,7%) e alimentos (9,2%). Comparando janeiro de 2024 com o mesmo mês de 2023, o crescimento foi de 10,2%, bem

acima da média brasileira de 3,6%. Esse resultado estende a sequência de crescimento de Goiás para nove meses consecutivos, superando os números do ano anterior.

Entre as indústrias que contribuem para essa evolução está a **Halex Istar**, que anunciou no início de 2024 um investimento de **R\$ 50 milhões** em Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) nos próximos três anos, segundo o [Portal Saúde](#) ►

Business. Este compromisso, com **R\$ 10 milhões** já destinados para 2024, destaca-se como impulsionador crucial para a inovação e o progresso científico no País.

Em 2023, a indústria farmacêutica movimentou cerca de **R\$ 190 bilhões** e atualmente emprega mais de **200 mil** pessoas no Brasil, além de gerar mais de **800 mil** postos de trabalho indiretos. Com uma área total de mais de **47 mil m²** e quase **31 mil m²** de área construída, em Goiânia, a **Halex Istar** se destaca como uma das maiores empresas do setor farmacêutico em Goiás. Atualmente, a companhia possui uma capacidade produtiva de 8,2 milhões de unidades mensais e é pioneira em diversas áreas, incluindo o desenvolvimento do primeiro paracetamol injetável no Brasil.

Atenta a esse crescimento, a Federação das Indústrias do

Estado de Goiás (**Fieg**) tem realizado acompanhamento in loco nas indústrias de diversos segmentos. Na última segunda-feira, 24 de junho, o presidente em exercício da Fieg, **André Rocha**, visitou a Halex

Istar Indústria Farmacêutica S/A, em Goiânia. Ele estava acompanhado por comitiva, incluindo o superintendente da Fieg, **Lenner Rocha**, a chefe de gabinete, **Fabiana Almeida**, o diretor regional do Senai e su-

perintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, e o superintendente do Instituto Euvaldo Lodi (IEL Goiás), **Humberto Oliveira**. Representando a Halex Istar, receberam a diretoria da Fieg o CEO **Tiago Salinas**, **Marcelo**



■ **Tiago Salinas** (esquerda), CEO da Halex Istar, e equipe recebem diretores da Fieg



■ **Marcelo Perillo**, presidente do Sindifargo, recebe diretores do Sistema Indústria na Halex Istar



■ Planta industrial da Halex Istar em Goiânia: investimentos em áreas estratégicas

Perillo, presidente do Sindicato das Indústrias Farmacêuticas no Estado de Goiás (Sindifargo), e **Marçal Soares**, presidente executivo do Sindifargo.

Durante a visita, **André Rocha** enfatizou a importância da Halex Istar na indústria farmacêutica. *“Foi inspirador ver de perto o empenho e a dedicação dos profissionais que, dia após dia, fazem a diferença na saúde de milhares de pessoas. A indústria farmacêutica, de fato, não para e segue em frente, sempre buscando melhorias e avanços. Estar aqui me fez valorizar ainda mais o trabalho árduo e o compromisso com a qualidade e a inovação”*, afirmou.

Superação, inovação e automação

Outro segmento incluído na agenda da Fieg foi o de mineração, representado pela **Britago**. A visita, realizada na



■ Operação da Britago, em Santa Bárbara de Goiás: automação e inovação tecnológica

terça-feira, 25 de junho, foi liderada por **André Rocha**. *“A automação implementada aqui é um exemplo de inovação que beneficia não apenas a Britago, mas também outras empresas do mesmo ramo”*, destacou o presidente em exercício da Fieg.

Com 25 anos de história, a Britago é uma empresa mineira que, há 13 anos, está localizada no município de Santa Bárbara de Goiás. Acompanhado pelos diretores **Marcus Brandão** e **Gabriel Brandão**, **André Rocha** fez um tour pelas instalações da empresa, que atual-

mente produz brita, pó de brita e areia, impulsionando o desenvolvimento regional. *“Estamos aqui desde 1999, produzindo produtos de qualidade com a automação que Gabriel trouxe. Estamos vendendo, dando emprego e participando do desenvolvimento do País”*, ►

comentou **Marcus Brandão**, proprietário da Britago e presidente do Sindicato das Indústrias Extrativas de Pedreiras e Derivados do Estado de GO, TO e DF (**Sindibrita**).

Em 2020, os proprietários da Britago visitaram diversas pedreiras para observar a automação e a inovação tecnológica no setor. Atualmente, as instalações da empresa possuem um sistema automatizado que regula os parâmetros de britagem, monitora a eficiência dos caminhões e gerencia a produção de maneira otimizada. **Gabriel Brandão**, diretor da Britago e sócio-fundador da empresa Salte, comentou sobre essa evolução: *“Participo da evolução da Britago desde o começo. Ao longo dos anos, trouxe melhorias e inovações que ajudaram não apenas nossa empresa, mas também outras do mesmo ramo a se*

desenvolverem. Nós implementamos tecnologias que tornaram nossos processos mais eficientes e sustentáveis, o que nos permite manter a competitividade no mercado.”

Para o presidente em exercício da Fieg, a visita à Britago

não só destacou a importância da automação e da inovação tecnológica, mas também reforçou o compromisso da Fieg em apoiar o desenvolvimento contínuo e sustentável das indústrias goianas. *“O que vimos aqui na Britago é um exemplo*

claro de como a inovação pode transformar um setor e impulsionar o crescimento regional”, disse. ●

■ **Gabriel Brandão** mostra operações da Britago a **André Rocha**



■ Na Britago, em Santa Bárbara de Goiás, André visita planta industrial da empresa, ao lado de Marcus Brandão e Gabriel Brandão



■ **André Rocha** conduz reunião do Conselho Estratégico de Pensadores da Educação do Futuro, entre Paulo Vargas e Claudemir Bonatto



TECNOLOGIA

FÓRUM DE PENSADORES COMPLETA 2 ANOS E FIEG APONTA AVANÇOS DA IA NA EDUCAÇÃO

COM PROMESSA DE REVOLUCIONAR O PROCESSO DE ENSINO-APRENDIZAGEM, O USO DA IA ABRE LEQUE DE OPORTUNIDADES E DESAFIOS PARA ESTUDANTES, PROFESSORES E INSTITUIÇÕES DE FORMAÇÃO BÁSICA E PROFISSIONAL. O ASSUNTO FOI TEMA DE REUNIÃO DO CONSELHO ESTRATÉGICO DE PENSADORES DA EDUCAÇÃO DO FUTURO

Andelaide Lima
Fotos: Juliana Costa

Dando continuidade às ações para subsidiar as estratégias de aplicação da **inteligência artificial** na rede de ensino **Sesi e Senai**, o Sistema Indústria em Goiás realizou segunda-feira (24/06) a 10ª reunião do Conselho Estratégico de Pensadores da Educação do Futuro, criado pela Fieg em março de 2022. O evento híbrido (*presencial, na Casa da Indústria, e on-line*) foi transmitido ao vivo pelo canal da federação no YouTube.

O tema **Inteligência Artificial Aplicada na Educação** foi apresentado pelo conselheiro **Claudio Sasaki**, mestre pela Stanford University, cofundador e CEO da Geekie, com mediação de **Lucia Dellagnelo**, mestre e doutora em Educação pela Universidade de Harvard e fundadora do Centro de Inovação para Educação Brasileira (CIEB).

A reunião foi conduzida pelo presidente em exercício da Fieg, **André Rocha**, que destacou a importância do apoio dos especialistas na implementação das atividades de IA nas instituições. *“É um debate extremamente relevante, que vai mostrar novas perspectivas de uso da IA e contribuir para ampliação do nosso projeto. Avançamos em várias frentes de trabalho após as discussões abordadas pelo fórum”*, observou.

SOLUÇÕES PERSONALIZADAS

Em seu painel, Claudio Sasaki mostrou as principais soluções em IA para a área de



■ **Claudio Sasaki**, CEO da Geekie, e **Lucia Dellagnelo**, do CIEB: contribuição para avanço do Sistema Indústria

educação, como as plataformas de aprendizado personalizado, sistemas de gestão escolar, tutoria inteligente, formação de docentes, além das ferramentas interativas e gamificadas para manter o engajamento dos alunos.

O especialista também falou sobre a importância do acesso à tecnologia e ao conhecimento, como forma de diminuir a desigualdade social, e sobre os riscos e segurança do uso da inteligência artificial. *“A inteligência artificial está remodelando o panorama educacional de maneira significativa. Embora as oportunidades sejam promissoras, é essencial abordar os riscos com cuidado e implementar regulamentações adequadas para garantir que a IA contribua positivamente para a educação. À medida que continuamos a explorar o potencial da IA, a colaboração entre educadores, desenvolvedores de tecnologia e atores envolvidos na implementação de políticas públicas*



será crucial para construir um futuro educacional mais inclusivo, eficaz e ético”.

Participaram da reunião o diretor regional do Senai e superintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, o diretor de Educação e Tecnologia, **Claudemir Bonatto**, e os conselheiros **Alexandre Campos**, **Celson Pantoja Lima**, **Eduardo Deschamps**, **Martha Gabriel** e **Mozart Ramos**.●

LEIA TAMBÉM

[Mundo IA Fieg: inteligência artificial para a indústria](#)

[AGRO IA FIEG: Inteligência artificial reduz perdas e consumo de energia na agroindústria](#)

[Na Web Summit Lisboa, Fieg anuncia criação de supernúcleo de inteligência artificial](#)

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Mais Um Sem Dor, executado pelo Senai Goiás e MPT, ganha status nacional



■ **Wilson Oliveira, entre Misclay Marjorie e desembargador Platon Teixeira, recebe Selo Empresa Amiga da Diversidade, concedido pelo MPT/GO ao Café Rancheiro por aderir ao Mais Um Sem Dor, ao contratar três alunas do projeto**

PROJETO INTEGROU PROGRAMAÇÃO DO 4º ENCONTRO DO CURSO LETRAMENTO EM DIVERSIDADE, REALIZADO PELO TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO (TST), COM OFICINAS E PALESTRAS PARA SERVIDORES DO JUDICIÁRIO

Andelaide Lima

Desenvolvido pelo Ministério Público do Trabalho (MPT/GO) e a Justiça do Trabalho, em parceria com o Senai Goiás,

o projeto de empregabilidade **Mais Um Sem Dor**, direcionado a grupos em vulnerabilidade socioeconômica, foi apresentado como case de sucesso aos participantes do 4º encontro do curso **Letramento em Diversidade**. O evento foi realizado esta semana (24 e 25/06), no Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (TRT-18) e na **Escola Senai Vila Canaã**, em Goiânia.

Idealizado pelo procurador

do Trabalho, **Tiago Ranieri de Oliveira**, o **Mais Um Sem Dor** promove, desde 2018, formação humana, qualificação técnica e encaminhamento ao mercado formal de trabalho de pessoas em vulnerabilidade socioeconômica (pessoas em situação de rua, trans, travestis, mulheres negras, imigrantes, refugiados, quilombolas, mulheres vítimas de violência doméstica, entre outras). As atividades de formação profis-

sional são realizadas pela rede de unidades operacionais do Senai Goiás, em 22 municípios do Estado.

“Nesses seis anos de atuação, já foram investidos mais de R\$ 6 milhões no projeto, beneficiando quase 3 mil pessoas. Tivemos grandes conquistas na luta pela inclusão social, ampliando o acesso ao mercado de trabalho e alcançado cada vez mais pessoas que precisam de oportuna-

des para aprender novas habilidades e competências, com as quais poderão conquistar emprego digno e remuneração justa”, destacou Tiago Ranieri.

BEM-ESTAR SOCIAL E ECONÔMICO

Ministro do Tribunal Superior do Trabalho e Diretor do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Assessores e Servidores do TST, **Cláudio Brandão** falou sobre a importância da formação profissional na promoção do resgate da cidadania e melhoria da qualidade de vida. “A qualificação de excelência oferecida pelo Senai, por meio do Mais Um Sem Dor, amplia os índices de empregabilidade desses grupos em vulnerabilidade social e impacta em todas as camadas da sociedade. São mais trabalhadores capacitados, que contribuem com o desenvolvimento socioeconômico

de Goiás. É um projeto que deveria ser replicado em todo o País”, observou.

Diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai em Goiás, **Claudemir Bonatto** reforçou o compromisso da instituição em qualificar cada vez mais grupos em vulnerabilidade social para encaminhamento ao mercado de trabalho. “É um orgulho para instituição participar de projeto tão importante e bem-sucedido como esse, em prol de um bem comum, que é o bem-estar social e econômico de pessoas que não tiveram oportunidades”, disse.

Participaram do evento a diretora da Escola Senai Vila Canaã, **Aliana Calaça**, a diretora da Faculdade Senai Roberto Mange, de Anápolis, **Misclay Marjorie**, a consultora do Senai no projeto Mais Um Sem Dor, a advogada de diversidade **Chyntia Barcellos**, o procurador-chefe do MPT/GO,



Alpiniano Lopes, ministros, desembargadores, juízes e servidores, além de representantes dos comitês do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade dos 24 regionais trabalhistas.●

■ **Tiago Ranieri:** investimentos e conquistas na luta por inclusão social



■ **Cláudio Brandão,** ministro do TST: “A qualificação de excelência oferecida pelo Senai, por meio do Mais Um Sem Dor, amplia os índices de empregabilidade desses grupos em vulnerabilidade social e impacta em todas as camadas da sociedade”



■ **Gustavo Coral de Azeredo**, diretor da **Top Telas**: importância das ações do programa **Brasil Mais Produtivo** para o desenvolvimento sustentável da indústria

CASO DE SUCESSO

INDÚSTRIA REDUZ DESPERDÍCIO DE ENERGIA EM 18% COM NOVO BRASIL MAIS PRODUTIVO

FABRICANTE DE ESTRUTURAS METÁLICAS, A TOP TELAS ADERIU AO PROGRAMA E EM APENAS DOIS MESES ALCANÇOU RESULTADOS EXPRESSIVOS EM EFICIÊNCIA ENERGÉTICA, COM CONSULTORIA GRATUITA REALIZADA PELO INSTITUTO SENAI EM AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL, DE GOIÂNIA

Andelaide Lima
Fotos: Naira Batista

Laçado em março pela Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), Senai e Sebrae, o novo programa **Brasil Mais Produtivo** apresenta bons resultados, com foco no aumento da produtividade e na transformação digital de micro, pequenas e médias empresas. Um dos casos de sucesso recentes é o da **Top Telas**, empresa fabricante de

estruturas metálicas, localizada em Senador Canedo, na Região Metropolitana de Goiânia. A rede de ar-comprimido da linha de produção da indústria apresentava pequenos vazamentos não identificados, que acabavam gerando desperdício de energia.

Iniciado em abril, o trabalho desenvolvido na empresa



pelo consultor **Haroldo Escudelar**, analista em Serviços de Tecnologia e Inovação do Instituto Senai em Automação Industrial, resultou em uma economia de **18%** no ►

consumo de energia. “Para realizar o atendimento, foi feita uma medição inicial no uso final do ar-comprimado, com a instalação de um analisador de qualidade de energia, responsável por registrar todo o consumo deste sistema e de levantar o real custo na fatura de energia. Nesta primeira medição, foi constatado que o uso final do ar-comprimado representa cerca de 16% de todo o consumo energético da planta”, explicou Escudelario.

A segunda etapa da consultoria envolveu a medição da temperatura da sala de compressores e uma ação denominada de caça-vazamentos, utilizando detector ultrassônico em toda linha de ar-comprimado da linha de produção. “Neste trabalho, foram identificados e etiquetados todos os pontos de vazamentos detectados pelo equipamento e apresentados ao responsável pela manutenção para que fossem realizados os reparos”. As mudanças implementadas resultaram em ganhos expressivos de eficiência energética.

Sustentabilidade

Diretor da Top Telas, **Gustavo Coral de Azeredo** falou sobre a importância das ações do programa Brasil Mais Produtivo para o desenvolvimento sustentável da indústria. “A maior parte da nossa rede de ar-comprimado é subterrânea, o que dificulta a identificação de pequenos vazamentos. A consultoria conseguiu captar 70 pontos de vazamentos, fizemos as correções apontadas e o resultado foi significativo. O

trabalho foi de alto nível e, o melhor, sem custos para a empresa. Outro ponto importante de mencionar diz respeito às capacitações gratuitas oferecidas pelo programa para os colaboradores, isso é excelente”, destacou o empresário.

Coordenado pelo **Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC)**, o Brasil Mais Produtivo conta também com parceria do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (**BNDES**), da Financiadora de Estudos e Projetos (**Finep**) e da Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (**Embrapii**), que se unem à Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (**ABDI**), ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (**Senai**) e ao Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (**Sebrae**) – sendo os dois últimos executores do programa.

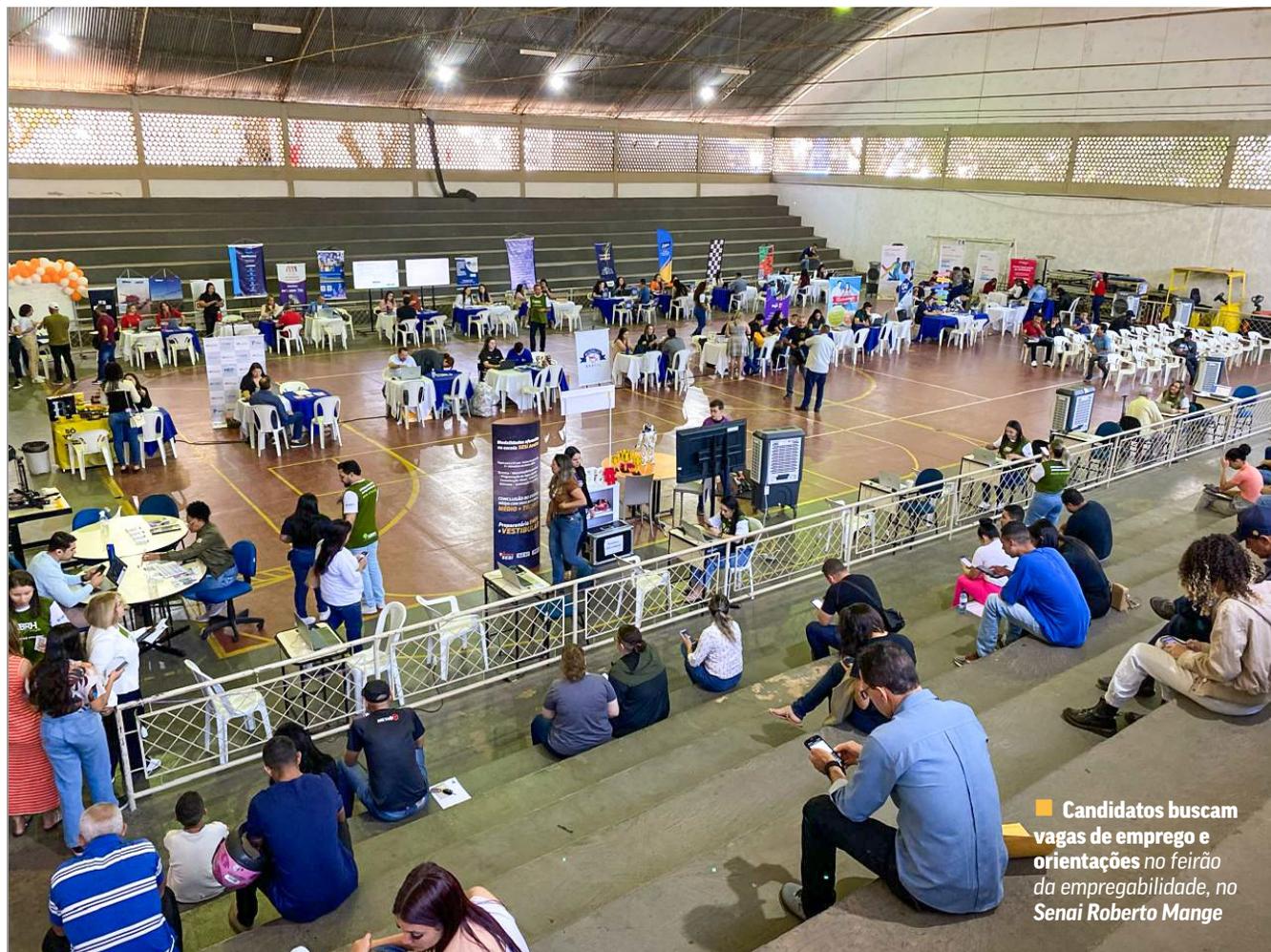
As empresas interessadas poderão ser atendidas por meio de consultorias do Sebrae, com foco nas estratégias de gestão, e pelo Senai na otimização de processos industriais, com consultorias em manufatura enxuta e eficiência energética. As consultorias são realizadas juntamente com cursos de aperfeiçoamento profissional

para a equipe da indústria e podem ser até **100%** subsidiadas pelo programa. ●

■ **Haroldo Escudelario, analista em Serviços de Tecnologia e Inovação do Instituto Senai em Automação Industrial: mudanças resultaram em ganhos expressivos de eficiência energética**



■ Na Top Telas, Gustavo Coral de Azeredo conversa com Andelaide Lima e César Ribeiro



■ Candidatos buscam vagas de emprego e orientações no feirão da empregabilidade, no Senai Roberto Mange

OPORTUNIDADES

Senai Anápolis sedia feirão de emprego, com oferta de 4 mil vagas

INSTITUIÇÕES DO SISTEMA FIEG MARCAM PRESENÇA NO EVENTO ABRH NA PRAÇA; IEL LANÇA PROGRAMA VOLTADO A IMIGRANTES

Andelaide Lima e Sérgio Lessa

A Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH/GO), em parceria com o Sistema Indústria em Goiás e a Associação Comercial e Industrial

de Anápolis (ACIA), realizou esta semana (26 e 27/06) a 1ª edição do feirão de emprego em Anápolis, na **Faculdade Senai Roberto Mange**.

Com oferta de mais de 4

mil vagas de trabalho, o evento promoveu a conexão entre candidatos e diversas indústrias, como a **Caoa Montadora**, **Brainfarma** e **Teuto** – empresas parceiras do Senai em várias ações de formação profissional.

A programação abrangeu orientações sobre mercado de trabalho e empregabilidade,

além de cursos e mentorias, além de palestras sobre o ambiente corporativo. “Uma parceria importante com a ABRH para promover a empregabilidade e incentivar a busca pela qualificação profissional”, destacou a diretora da Faculdade Senai Roberto Mange, **Misclay Marjorie**.

IEL Goiás lança programa para inclusão de imigrantes no mercado de trabalho

Com intuito de proporcionar oportunidade para imigrantes e refugiados no mercado de trabalho no Estado, o **IEL Goiás** participou do feirão de empregabilidade **ABRH** na Praça.

Durante o feirão, o instituto ofertou **150 vagas** de emprego de nível médio para imigrantes acima de 18 anos. O salário inicial para cargos operacionais é de **R\$ 1,6 mil + benefícios**, o que pode elevar

o total para **R\$ 2 mil**. As vagas são para trabalhar em Anápolis e os detalhes dos cargos e empresas são fornecidos no momento do cadastramento dos interessados.

Ainda há vagas e os imigrantes interessados podem se cadastrar por meio do [link](#).

Aqueles que não tiverem documentação receberão as orientações necessárias para regularizarem situação no Brasil.

IMIGRAÇÃO NO BRASIL

O Brasil reconheceu **77.193** pessoas na condição de refugiados em 2023, um aumento de **1.232,1%** em relação a 2022, o maior quantitativo verificado ao longo de toda história do sistema de refúgio nacional. De acordo com dados divulgados na última edição do relatório Refúgio em Números, organizado pela equipe do Observatório das Migrações Internacionais (OBMigra) a

partir de dados oficiais do governo federal, apenas em 2023, no Brasil, foram feitas **58.3628** solicitações da condição de refugiado, provenientes de **150** países. As principais nacionalidades solicitantes, em 2022, foram venezuelanas (**50,3%**), cubanas (**19,6%**) e angolanas (**6,7%**). Ao todo, **143.033** pessoas já são reconhecidas pelo Brasil como refugiadas. ●

O FUTURO DA
INDÚSTRIA GOIANA JÁ
ESTÁ ACONTECENDO.

Entregas

SENAI lab
A B C

Alimentos • Bebidas • Cosméticos

**HABITAT
DE INOVAÇÃO**

- **Inovação, pesquisa & desenvolvimento:** para as indústrias de alimentos, bebidas, cosméticos, saneantes, produtos PET, nutracêuticos e químicas.

- **Infraestrutura com equipamentos de ponta:** soluções em diferentes estágios de produto (extrusão termoplástica, diferentes tecnologias de secagem, ultracongelamento, impressão 3D de alimentos, nanotecnologia e manufatura aditiva).



Saiba mais



SENAI **FIEG**

DIA DE CAMPO

Desenvolvimento de cultivares impulsiona produção de trigo em Goiás



■ **Marcos André, presidente do Sindipão,** conversa com **Márcio Só e Silva,** sócio proprietário da *Semevina Genética Avançada,* durante apresentação de cultivares

VISITA TÉCNICA À
HOLDEMAN FARMS, EM RIO
VERDE, MOBILIZA SETORES
INTEGRANTES DA CADEIA
TRITÍCOLA NO ESTADO

Tatiana Reis
Fotos: Heverton Eustáquio

O Conselho Temático da Agroindústria (CTA) da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), a **Embrapa Trigo** e o

Sindicato dos Moinhos de Trigo da Região Centro-Oeste (**Sindtrigo**) promoveram quinta-feira (20/06) a visita técnica **Dia de Campo à Fazenda Holdeman Farms,** em Rio Verde, no Sudoeste Goiano. No evento, foram apresentadas diversas cultivares de trigo adaptado ao Cerrado, bem como suas vantagens na produção de alimentos e outros derivados. Os

presidentes do **Sindtrigo, Sérgio Scodro,** e do Sindicato das Indústrias de Panificação e Confeitaria no Estado de Goiás (Sindipão), **Marcos André Rodrigues,** acompanharam a programação.

A visita contou com participação de conselheiros do CTA, empresários do setor e de alunos do curso de Agronomia da Universidade Federal de Goiás

(UFG). Também integraram a comitiva o assessor executivo do CTA-Fieg, **Héverton Eustáquio;** a professora da UFG **Letusa Momesso Marques;** o gerente de Cadeias Produtivas da Secretaria de Estado de Agricultura, Pecuária e Abastecimento de Goiás (Seapa), **André Gustavo Umbelino Lousa;** a gerente de Estudos em Agronegócio e Meio Am- ▶

biente do Instituto **Mauro Borges** (IMB), **Erica Basílio**; e a doutoranda em Agronegócios **Daniela Vasconcelos**.

Mais de uma dezena de cultivares adaptados ao Cerrado foram apresentados a um público diversificado, incluindo pesquisadores, acadêmicos, produtores, revendedores e representantes de grandes agroindústrias, como Boa Safra S.A., Cooperativa Agroindustrial Cocari, Comigo e Grupo Cereal Ouro, entre outros.

De acordo com **Sérgio Scodro**, a expansão da capacidade de moagem dos moinhos goianos e o desenvolvimento de cultivares resilientes são fatores que têm impulsionado a produção e comercialização do trigo no Estado. *“Esse cenário torna o cultivo do cereal cada vez mais atraente para os produtores locais, promovendo maior integração entre os elos da cadeia tritícola em Goiás.”*

Segundo especialistas da **Embrapa Trigo**, o trigo tropical, cultivado no Cerrado do Centro-Oeste brasileiro, representa uma alternativa essencial à busca da autossuficiência nacional neste cereal. O Brasil, atualmente, é um importador líquido de trigo, o que expõe o País a riscos cambiais e geopolíticos.

A safra atual estima um plantio entre **200 mil e 250 mil** hectares de trigo na região do bioma Cerrado, conforme dados da Embrapa. Agricultores têm adotado o cultivo do trigo não apenas para diversificar suas produções, mas também para mitigar riscos ambientais e aproveitar áreas ociosas.

Quanto à qualidade do



■ Em Rio Verde, Dia de Campo na Fazenda Holdeman Farms

grão, uma das preocupações levantadas foi a presença de microtoxinas, que podem afetar a qualidade da farinha. **Bruno Lemos**, pesquisador da Embrapa Cerrados, destacou que o trigo tropical produzido no Brasil Central apresenta vantagens significativas nesse aspecto. *“Praticamente não há presença de microtoxinas, como as causadas pelo ataque de giberela, o que é raro nesta região. A qualidade do trigo produzido aqui está equiparada aos melhores do mundo em termos de farinha para panificação.”*

Na avaliação de **Marduk Duarte**, presidente do CTA-Fieg, o sucesso do Dia de Campo na Holdeman Farms evidencia o compromisso contínuo da federação com o avanço tecnológico e sustentável do cultivo de trigo em Goiás. *“Trata-se de um trabalho estratégico ao fortalecimento*



■ Sérgio Scodro, presidente do Sindtrigo, Ana Paula Azevedo e Plínio César, da TV Sucesso Band, de Rio Verde

da indústria do setor e ao fomento da economia regional e nacional.”

O Dia de Campo contou com apoio da Federação da Agricultura do Estado de Goiás (Faeg), do Instituto Goiano de Agricultura (IGA),

do Sindicato das Indústrias de Alimentação do Estado de Goiás (Siaeg), da Câmara Setorial de Alimentos e Bebidas (Casa) da Fieg, além de outras importantes parceiras, como OR Sementes, Biotrigo, Semevinia e Leaf Biotecnologia. ●



■ **William Nunes de Aquino**, gerente Corporativo de Qualidade, Meio Ambiente e Lean da HPE; **Fernando Henrique**, arquiteto de RPA do IEL Goiás; **Joel Matos**, gerente de Inovação e Soluções Digitais do IEL Goiás; e **Fernando Noletto**, head de Soluções Digitais e Novos Negócios

ROBOTIZAÇÃO

IEL Goiás implanta RPA na HPE Mitsubishi; montadora espera aumento na produtividade

COMPANHIA INSTALADA EM CATALÃO APOSTA NA REDUÇÃO DA CARGA DE TRABALHO OPERACIONAL DE COLABORADORES PARA CONCENTRAR MAIS TEMPO EM ANÁLISE DE PROCESSOS

Sérgio Lessa

O IEL Goiás avança, mais uma vez, na implantação dos serviços de robotização de processos na indústria em Goiás. Na terça-feira (25 de junho), o instituto entregou à **HPE Automotores do Brasil** os primeiros proces-

so-alvo para implantação do **Robotic Process Automation (RPA)** na empresa. Sediada em Catalão, na Região Sudeste, a 265 quilômetros de Goiânia, a **HPE** é representante oficial da **Mitsubishi no Brasil**. A expectativa é de aumento na

produtividade da empresa.

“Esperamos um aumento de produtividade, mas principalmente, redução da carga de trabalho operacional de pessoas com capacidade intelectual elevada. Quanto menos trabalho operacional se dá a uma ▶

“*uma pessoa com alta capacidade analítica, mais ela desenvolve a análise*”, avaliou o diretor industrial da HPE, **Edenilson Ducatti**. “*Temos processos em que a pessoa gasta três horas por dia em (atividade) operacional. Isso atrofia a mente. O resto do dia, que seria de análise, ela demora a virar essa chave. O robô passa a fazer o trabalho operacional e a capacidade analítica das pessoas se desenvolve*”, exemplifica o diretor.

O projeto de automação de processos elaborado pelo IEL Goiás promoverá ganho de produtividade, inicialmente, em quatro áreas da empresa: importação e exportação, vendas diretas, logística e área da qualidade. A equipe de **Inovação e Soluções Digitais do IEL Goiás** fez um levantamento de retorno de investimento e estudo dos processos. Foram sete processos levantados, identificados assim como as oportunidades de ganho.

“*A HPE Mitsubishi abriu as portas para nós. Agora, vamos implementar o trabalho e eles terão redução de horas/homem para focar essas horas nas atividades de alto valor agregado, atividades estratégicas. A velocidade da execução das atividades facilita a estratégia por ter maior dinâmica na execução de alguns processos e redução de erros. Nossa expectativa é identificar novas oportunidades, executar o projeto, medir os ganhos e nos preparar para outros projetos*”, ressaltou o gerente de Inovação e Soluções Digitais do IEL Goiás, **Joel Matos**.

POR QUE O IEL GOIÁS?

A aproximação entre HPE e IEL ocorreu durante o **10º Fórum Permanente em Prodas Indústrias**, promovido em parceria com Sesi e Senai, em outubro de 2023, em Catalão, com participação de cerca de **40** representantes das principais empresas da região, como

John Deere, HPE Mitsubishi e a mineradora CMOC. O contato entre IEL e HPE foi feito pelo gerente da unidade Sudeste do IEL Goiás, **Carlos Augusto de Deus**, que também atou no projeto no acompanhamento de todas as fases até chegar à proposta final.

“*Um grande diferencial que vi foi que o IEL Goiás avaliou o processo, identificou a oportunidade, gerou estudo de viabilidade e propôs o ganho a perspectiva e o resultado dele antes de eu assinar contrato ou fazer algum tipo de investimento. Como cliente final, me sinto injustiçado com empresas que prometem, a gente assina contrato e elas não entregam o que prometiam. Com o IEL é bem diferente disso. Trabalhamos com Sesi, Senai e IEL. Goiás é muito rico nesse sentido e sempre terei preferência pelas instituições do nosso Estado*”, observou **Edenilson Ducatti**.

A HPE

A HPE Automotores é a representante oficial das marcas **Mitsubishi Motors e Suzuki Veículos no Brasil**. Sua fábrica, instalada em Catalão, conta com uma área construída de **247.000 m²**, gera mais de **2,5 mil** empregos diretos e indiretos, e tem capacidade de produzir mais de **120 mil** veículos ao ano.

A empresa, inaugurada em 1998, promove o desenvolvimento da região com pilares como excelência da qualidade e sustentabilidade, com a utilização responsável da água e a destinação adequada de seus resíduos sólidos. Sua planta possui infraestrutura completa para a produção – solda (chassi e carroceria), tratamento anticorrosivo, pintura tr-coat, fábrica de motores, linha de montagem, inspeção final e envio – e é capaz de montar até 30 diferentes versões de veículos simultaneamente. ●



■ **Edenilson Ducatti**, diretor industrial da HPE (à direita), e equipe da montadora, com **Joel Matos** e **Fernando Noleto**



■ Na Alego, **Leandro Gondim**, do Coinfra-Fieg, e **Pedro Henrique Pereira**, do Sindienergias, com o deputado **Lineu Olímpio**

FÓRUM ENERGÉTICO

Fieg e Sindienergias participam de discussões sobre sistemas fotovoltaicos e exigências de licenciamento

ENCONTRO PROMOVIDO PELA COMISSÃO DE MINAS E ENERGIA DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE GOIÁS DEBATE DIRETRIZES E EXIGÊNCIAS PARA SISTEMAS DE GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR

Tatiana Reis

A Comissão de Minas e Energia da Assembleia Legislativa de

Goiás (**Alego**) realizou quarta-feira (26/06), no Auditório Júlio da Retífica do Palácio Maguito Vilela, encontro do **Fórum Permanente de Assuntos Relacionados ao Setor Energético do Estado de Goiás**. O assessor executivo do Conselho Temático de Infraestrutura (**Coinfra**) da Fieg, **Leandro Gondim**, e o gestor sindical do Sindiener-

gias, **Pedro Henrique Pereira**, acompanharam o evento.

Na reunião, dirigida pelo presidente do colegiado, deputado **Lineu Olímpio** (MDB), foram discutidas as diretrizes estabelecidas pela **Norma Técnica n. 44/2023** do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Goiás, referente à segurança em sistemas fotovoltaicos; e a regulamentação da **Lei n°**

20.694/2019 (Lei Estadual de Licenciamento Ambiental), em particular, dos decretos **n° 9.710/2020** e **10.371/2023**, que estabelecem a exigência de licenciamento ambiental para sistemas de geração de energia solar não residenciais, incluindo aqueles instalados sobre lagos e reservatórios.

Na oportunidade, também foi apresentado panorama do ►

Mercado Livre de Energia e analisado o **Projeto de Lei nº 4.831/2023**, em tramitação no Congresso Nacional, que trata sobre as prorrogações das concessões de distribuição de energia elétrica.

O encontro contou com participação de gestores públicos e representantes do setor de produção de energia solar.

REIVINDICAÇÕES

Representantes de empresas que atuam no segmento de produção e comercialização de energia manifestaram interesse na implementação de tecnologias que **garantam maior segurança contra riscos**, mas registraram preocupa-

ção com custos elevados de investimento e manutenção. Segundo dados apresentados, o ônus gerado com as adequações pode aumentar em até **15%** o valor inicial dos projetos e elevar os investimentos a patamares superiores a casa dos **200 mil reais**.

Também foram levantadas denúncias sobre irregularidades no mercado e necessidade de aumento da fiscalização. De igual forma, foi sugerida a atuação orquestrada da fiscalização do Corpo de Bombeiros com a hoje realizada pela concessionária de distribuição de energia, que é atualmente representada pela **Equatorial**.

Estima-se que existam, hoje, **113 mil** sistemas fotovoltaicos em operação no Estado de Goiás, tendo sido a maioria deles instalados antes das novas normas de segurança entrarem em vigor. Desses, cerca de **80 mil** são residenciais e não se enquadram na obrigatoriedade da nova diretriz. Dos **20 mil** res-

tantes, **12 mil** são comerciais e industriais e **8 mil** rurais. Eles teriam que se ajustar às novas normas sob pena de sanções, incluindo a perda de alvará de funcionamento. ●

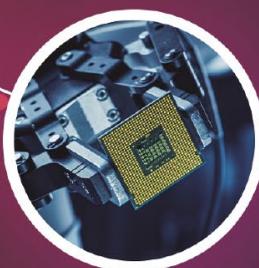
(Com informações da Agência Assembleia de Notícias)

“**Estima-se que existam, hoje, 113 mil sistemas fotovoltaicos em operação no Estado, a maioria instalada antes das novas normas de segurança entrarem em vigor.**”



SENAI HUB
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Sua empresa conectada
com as melhores ideias
de inovação.



Senai Hub é um ambiente de conexão entre o setor industrial, a rede de institutos Senai, instituições de ensino, setor público e a sociedade, para a promoção de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação - PD&I.

Saiba mais



SENAI

FIEG

SINDFATO



■ **Marcos Antônio do Carmo, presidente do Sigego:** demora gerava insegurança jurídica

Antes, o processo demorava até seis meses para conclusão junto à RFB.

De acordo com o presidente do Sigego, **Marcos Antônio do Carmo**, a demora na renovação do ato declaratório vinha gerando insegurança jurídica nas empresas do setor, além de redução dos serviços ofertados pelas indústrias gráficas. “O atraso na expedição do documento estava causando apreensão entre aqueles obrigados a cumprir essa exigência em suas operações comerciais. Felizmente, o problema foi corrigido. A intervenção da Fieg, por meio do assessor **Cláudio Henrique Oliveira** e do vice-presidente **Emílio Bittar**, foi decisiva para resolver a situação junto à Receita Federal.”

CONQUISTA

Sigego consegue reduzir para dois dias prazo para renovação da DIF-Papel Imune

Tatiana Reis

Com apoio da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg),

o Sindicato das Indústrias Gráficas no Estado de Goiás (Sigego) conseguiu importante vitória junto à Receita Federal do Brasil (RFB), reduzindo para apenas dois dias o prazo para renovação da Declaração Especial de Informações Relativas ao Controle de Papel Imune (DIF-Papel Imune).

DIA DA INDÚSTRIA GRÁFICA No sindicato, André Rocha destaca potencial do setor

Juliana Costa

No Dia da Indústria Gráfica, comemorado em 24 de junho, o presidente em exercício da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), **André Rocha**, visitou o Sindicato das Indústrias Gráficas de Goiás (Sigego), onde foi recebido pelo presidente da entidade, **Marcos Antônio do Carmo**, e pelo diretor **Cirilo Júnior**. Durante o encontro, **André Rocha** parabenizou todos os profissionais e empresas do setor pela data e reforçou o compromisso da Fieg em fortalecer a indústria gráfica e promover seu crescimento contínuo.



■ No Sigego, **André Rocha**, **Marcos Antônio do Carmo** e **Cirilo Júnior**

“A indústria gráfica é essencial para a nossa economia, fornecendo serviços e produtos de alta qualidade que atendem a diversos segmentos do mercado. Parabéns a todos

os profissionais que, com seu talento e trabalho árduo, fazem da indústria gráfica um setor indispensável,” destacou Rocha.

PRA TER ONDE MORAR

Na Agehab, Sindicer avança com proposta de utilização de produtos cerâmicos na construção

Tatiana Reis

O presidente executivo do Sindicato das Indústrias Cerâmicas do Estado de Goiás (Sindicer), **Itair Júnior**, e os diretores **Ricardo Arantes** e **Robson Colombo** estiveram terça-feira (25/06) com o vice-presidente da Agência Goiana de Habitação (Agehab), **Wendel Garcia da Silva**, e a deputada estadual **Vivian Naves**. Na reunião, realizada na sede da Agehab, em Goiânia, foi discutida proposta para utilização de produtos cerâmicos na construção das casas do programa *Pra Ter Onde Morar*. A iniciativa,

voltada às famílias em vulnerabilidade com renda de até um salário mínimo, promove a construção de moradias a custo zero para beneficiários de programas sociais do governo de Goiás.

■ Em reunião na Agehab, presidente executivo do Sindicer, **Itair Júnior**, e diretores da entidade discutem utilização de produtos cerâmicos em moradias com **Wendel Garcia da Silva** e a deputada estadual **Vivian Naves**



■ **Nelma Leal, Luiz Carlos Borges Arandu Borba** e **José Carlos Antônio da Silva**, em visita à **Embrareia-Borba Areia**, em Uruaçu

(26/06) na empresa **Embrareia-Borba Areia**, em Uruaçu, no Norte Goiano. Eles foram recebidos pelo proprietário **Arandu Borba**, que apresentou detalhes da operação da indústria.

A visita técnica faz parte de agenda que visa à aproximação do sindicato e da federação com as indústrias instaladas em Goiás, de olho no crescimento empresarial. O encontro foi acompanhado pelo engenheiro de segurança do trabalho do Sesi e Senai **José Carlos Antônio da Silva**, que apresentou portfólio de serviços e soluções ofertados pelo Sistema Fieg para otimização da gestão e incremento da competitividade.

CRESCIMENTO EMPRESARIAL

No Norte Goiano, Sindiareia faz visita técnica à empresa Embrareia-Borba Areia

O presidente do Sindicato das Empresas de Extração de Areia do Estado de Goiás (Sindiareia), **Luiz Carlos Borges**, e a gestora sindical **Nelma Leal** estiveram quarta-feira

VAPT-VUPT



■ Na MPL, em Aparecida de Goiânia, **Paulo Junior**, **Tarciana Nascimento**, **Rafael Nascimento**, **Dadson Moraes**, **Matheus Abrahan** e **Gabryelli Cunha**

■ No Laboratório Teuto, em Anápolis, **Matheus Abrahan**, **Lidiane Monteiro**, **Dadson Moraes**, **Luciana Lima**, **Tarciana Nascimento**, **Fernando Nunes** e **Michele Feitosa**

NOVO PORTFÓLIO

IEL Goiás leva projetos de desenvolvimento profissional a grandes empresas goianas

Sérgio Lessa

A equipe da área de **Gente e Talentos do IEL Goiás** visitou na semana passada duas grandes empresas para apresentar seu novo portfólio, elaborado na forma do reposicionamento estratégico, lançado em maio. No dia 19, a reunião foi com diretores do **Grupo MPL**, do setor têxtil, em Aparecida de Goiânia, o gerente de Recursos Humanos, **Rafael Nascimento**, e o sócio-diretor **Paulo Júnior**.

No dia 17, a equipe do IEL se reuniu com representantes da área de RH da indústria farmacêutica **Laboratório Teuto Brasileiro**, em Anápolis, a gerente, **Michelle Feitosa**, e a coordenadora, **Luciana Lima**. Na oportunidade, foram discutidas e apresentadas oportunidades de trilha de carreiras, desde **Jovem Aprendiz**, **Estágio**, **Trainee** ao



Programa Estagiário Modelo.

“Podemos apresentar nossos produtos e serviços, além de oferecer soluções criadas especificamente para cada empresa, contemplando a trilha de carreiras. A Teuto e a MPL são grandes empresas, nossos clientes e nos receberam muito bem para que conhecessem nosso novo portfólio. Estou certa de que poderemos ampliar nossa parceria e proporcionar um trabalho ainda

mais completo e eficiente aos nossos clientes”, avaliou a gerente de Gente e Talentos, **Tarciana Nascimento**.

Também participaram das visitas o head de Educação e Carreira, **Dadson Moraes**, o analista de projetos, **Matheus Abrahan**, a psicóloga especialista em Carreira e Inovação, **Gabryelli Cunha**, e o gerente da unidade Anápolis, **Fernando Nunes**.

PARCERIAS

IEL Goiás e UFG discutem ciência, tecnologia e inovação

Sérgio Lessa

Pouco mais de três meses após tornar-se instituição científica, tecnológica e de inovação (ICT), o **IEL Goiás** avança na agenda nessas áreas, a exemplo de articulação com a **Universidade Federal de Goiás (UFG)**, por meio do **Centro de Excelência em Inteligência Artificial (Ceia)**. Vice-presidente do Ceia e PhD em Inteligência Artificial, **Celso Camilo Júnior** visitou esta semana a sede do instituto, onde foi recebido pela equipe da área de **Inovação e Soluções Digitais no Observatório Fieg Iris Rezende**. Na reunião, foram discutidos projetos em parceria com a unidade **Embrapii de IA**, além de

gestão de projetos de inovação, cultura de inovação e ações complementares entre as entidades. As indústrias e empresas de software goianas são

alvo direto das iniciativas e terão seus desafios como principal insumo para os projetos da parceria.



■ No Observatório Fieg Iris Rezende, **Celso Camilo** (direita) é recebido pelo gerente de Soluções Digitais, **Joel Matos**, e pela head de Inovação e Novos Negócios, **Lidiane Abreu**

PARCERIAS

IEL Goiás mostra status de ICT no Finep Day

O **IEL Goiás** participou do **Finep Day**, realizado em **Aparecida de Goiânia**, quarta-feira (26 de junho), na **Unidade Integrada Sesi e Senai**. Com presença de empresários e autoridades

políticas, o evento foi uma ação da **Companhia de Desenvolvimento de Aparecida de Goiânia (Codap)**, por meio de parcerias com o **IEL**, **Sesi**, **Senai** e **Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg)**, por meio do **Conselho Temático de Desenvolvimento Tecnológico e**

Inovação (CDTI). O **Finep Day** proporcionou informações sobre as oportunidades que as instituições do Sistema Fieg possuem para apoiar o acesso a benefícios oferecidos por programas de crédito e subvenção econômica da **Financiadora de Estudos e Projetos (Finep)**, do **Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação**. O **IEL Goiás** foi representado pela head de Inovação e Novos Negócios, **Lidiane Abreu**, que apresentou as oportunidades de parceria por meio da **Instituição de Ciências, Tecnologia e Inovação (ICT/ IEL)** e reforçou o reposicionamento do instituto e os benefícios que as empresas possuem ao contratar serviços de seu amplo portfólio.



■ **Lidiane Abreu** fala sobre oportunidades de parceria por meio do IEL-ICT

VAPT-VUPT



■ Em Brasília, a superintendente da Sudeco, Luciana de Sousa Barros (centro), recebe equipe do IEL Goiás, formada por Jefferson Sena, Gabriela Borges, Sandra Márcia Silva e Joel Matos

DESENVOLVIMENTO REGIONAL

IEL Goiás e Sudeco alinham ações de parceria

Sérgio Lessa

As equipes do **IEL Goiás** e da Superintendência do Desenvolvimento do Centro-Oeste (**Sudeco**) reuniram-se quarta-feira (26/06), em Brasília, com o objetivo de alinhar ações para o desenvolvimento da região. Em maio, as entidades formaram uma parceria, que está sendo colocada em prática. Foram definidas três frentes de trabalho para atuação conjunta, considerando os temas talentos, gestão estratégica e inovação. Com 54 anos de experiência em gestão e governança, o **IEL** tem uma vasta gama de produtos e serviços que podem ser oferecidos a empresas e ao setor público, contando com a capilaridade da **Sudeco**.

No encontro, o **IEL Goiás** apresentou o **Programa de Desenvolvimento de Cadeia (PDC)**, o potencial do **Observatório Fieg Iris Rezende** e foram discutidas ações pertinentes ao planejamento estratégico da **Sudeco**. Também



foram apresentadas ações de transformação digital das empresas, programas de gestão da inovação e outros serviços do portfólio de ciência, tecnologia e inovação.

A equipe do **IEL Goiás** foi formada por **Jefferson Sena**, diretor de Tecnologia e Inovação do Conselho de Desenvolvimento Econômico, Sustentável e Estratégico de Goiânia (**Codese**) e parceiro do instituto em projetos de gestão estratégica; **Gabriela Borges**, gerente da unidade da Regional Leste e Nordeste

Goiano; **Sandra Márcia Silva**, gerente de Estratégia Empresarial; e **Joel Matos**, gerente de Inovação e Soluções Digitais do **IEL Goiás**.

A superintendente da **Sudeco**, **Luciana de Sousa Barros**, recebeu a equipe do **IEL Goiás** em seu gabinete ao lado do diretor administrativo, **Rafael Henrique Severo**, da coordenadora administrativa **Camilla Girão**; **Renato Brao**, diretor de Planejamento, e **Jader Veloso**, gestor do Fundo de Desenvolvimento do Centro-Oeste.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Sesi e Senai são reconhecidos com o Prêmio Fornecedores de Destaque da Anglo American

Daniela Ribeiro

A **Anglo American**, uma das principais companhias globais do setor de mineração, reconheceu o trabalho das **Unidades Sesi Senai de Niquelândia e Barro Alto**, no Norte Goiano, ao conceder às instituições o **Prêmio Fornecedores de Destaque 2023**, na categoria Segurança. A cerimônia de premiação foi realizada no dia 13 de junho, na **Unidade Anglo American Barro Alto Goiás**.

O **Sesi** foi destacado por seu compromisso contínuo com a promoção de práticas de segurança exemplares e programas de desenvolvimento sustentável, que elevam os padrões de segurança e bem-estar dos trabalhadores da **Anglo American**. No caso do **Senai**, empresa reconheceu sua contribuição significativa em áreas

como treinamento técnico avançado e inovação em processos industriais.

O **Prêmio Fornecedores de Destaque** busca incentivar e reconhecer os melhores fornecedores do negócio de minério de ferro e níquel da **Anglo American Brasil**. A cada ciclo, os fornecedores são avaliados nos pilares **Performance, Otimização e Sustentabilidade**, além dos destaques em **Segurança – valor primordial para a empresa**. Participaram do evento fornecedores **SRM (parceiros estratégicos avaliados pelo programa de Strategic Relationship Management)**, táticos de serviço e de materiais que integram o programa de avaliação de fornecedores.

O processo envolve a avaliação em critérios como desempenho técnico-operacional, em segurança, meio ambiente, saúde, recursos humanos, relacionamento social com as comunidades em que a **Anglo American** está inserida e o desenvolvimento de iniciativas que objetivam a redução de custo e

otimização dos processos produtivos.

O prêmio foi entregue pela gerente de Segurança de Risco Operacional da indústria, **Maria Carolina Paiva Belluzo**, pela coordenadora de Segurança Ocupacional, **Ariane Kuerte**, e pelo coordenador do Departamento de Relacionamento com Fornecedores, **Bruno Pires**.

Diretor do **Sesi Senai Niquelândia e Barro Alto**, **Thiago Vieira Ferri** disse que o reconhecimento reflete o compromisso do Sesi com a saúde e segurança e reforça parcerias fortes e sustentáveis. “Priorizamos esses valores no ambiente de trabalho que deve ser saudável, protegido e seguro em todos os seus aspectos, sejam eles físicos ou psicológicos.”



■ Na Unidade Anglo American Barro Alto, Thiago Vieira Ferri, diretor do Sesi Senai na região, exhibe Prêmio Fornecedores de Destaque

VAPT-VUPT



■ No Sesi Clube Ferreira Pacheco, em Goiânia, crianças aproveitam temporada de férias



DIVERSÃO

Unidades do Sesi realizam Colônia de Férias

Daniela Ribeiro

Fotos: Alex Malheiros

Unidades do Sesi de Goiânia, Anápolis, Catalão, Aparecida de Goiânia e Itumbiara realizam, a partir da próxima semana, suas tradicionais colônias de férias. As programações contam com atividades

aquáticas, gincanas e oficinas de robótica. Podem participar crianças de 4 a 15 anos e os valores variam de acordo com cada unidade. [Confira aqui a programação completa da unidade mais próxima a sua casa.](#) ●

Goias Industrial
PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS

Expediente

Direção e Coordenação de jornalismo: Sandra Persijn - **Edição e redação:** Dehovan Lima - **Reportagem:** Andelaide Lima, Sérgio Lessa, Daniela Ribeiro, Tatiana Reis e Cristiane Lima - **Fotografia:** Alex Malheiros - **Projeto gráfico, capa, ilustrações e diagramação:** Jorge Del Bianco, DC Design Gráfico

Departamento Comercial: (62) 3219-1710 - **Redação e correspondência:** Av. Araguaia, nº 1.544, Ed. Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova CEP 76645-070 - Goiânia-GO Fone (62) 3219-1300 - Fax (62) 3229-2975 - **Home page:** www.sistemafeg.org.br - **E-mail:** dhlma@sistemafeg.org.br

As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião da revista



OBSERVATÓRIO FIEG IRIS REZENDE



Apresentação

Criado em seguida ao lançamento do **Observatório Fieg Iris Rezende**, em maio de 2021, este espaço é destinado a artigos de opinião sobre diferentes temas, reportagens especiais, análises econômicas, indicadores e soluções em diversas áreas. O **Observatório**, desenvolvido pela Fieg e pelo IEL Goiás, em parceria com Sesi e Senai, é uma plataforma que proporciona acesso a dados econômicos e sociais de todas as regiões e municípios de Goiás.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

H. Egidio Group faz parceria com governo federal para inclusão de pessoas vulneráveis

EMPRESAS DO GRUPO VÃO DESTINAR 10% DE SUAS VAGAS PARA APOIAR A INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO DE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE INSCRITAS NO CADÚNICO

Versa Comunicação

O H. Egidio Group firmou uma parceria com o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (MDS). O grupo empresarial se comprometeu a integrar o **Programa Acredita no Primeiro Passo**, voltado para contratações de pessoas inscritas no CadÚnico, utilizado pelo governo federal para identificar famílias em situação de vulnerabilidade socioeconômica e garantir-lhes

H. Egidio Group



■ **H. Egidio Group vai destinar 10% das vagas de emprego ofertadas pelas empresas do grupo a pessoas beneficiadas inscritas no CadÚnico, do governo federal**

acesso a programas sociais.

O termo de cooperação estipula que **10% das vagas de emprego** ofertadas pelas empresas do grupo serão destinadas a pessoas beneficiadas pelo programa. A medida busca promover a inclusão social e proporcionar oportunidades de emprego para indivíduos de baixa renda.

“Atualmente, o programa conta com cerca de 90 milhões de participantes. É uma ação social muito bacana e oportunidade para estimular famílias a entrarem no mercado de trabalho”, explica **Fábio Sodré**, assessor de Relações Institucionais do H. Egidio Group.

Além da companhia, o Carrefour, a Coca-Cola e o Grupo Mateus são parceiros consolidados do programa, juntamente com o Sistema S. A Huawei e a Amazon estão em fase final de negociação para se tornarem parceiros, planejando investir na capacitação de candidatos na área de Tecnologia da Informação (TI).

Essas parcerias são essenciais para ampliar as oportunidades de inserção socioeconômica e promover o desenvolvimento sustentável entre as comunidades atendidas pelo CadÚnico. *“Somente em 2023, o Carrefour empregou 21 mil pessoas do CadÚnico. Agora o H. Egidio entra nessa missão”,* enfatiza Sodré.

Ana Paula Barbosa, advogada do H. Egidio Group, destaca a importância de programas como este e a necessidade de adesão do setor empresarial. *“As empresas conseguem suprir uma demanda interna de mão de obra e, ao mesmo tempo, auxiliam pessoas que estão em situação de vulnerabilidade e não conseguem se colocar no mercado de trabalho”,* pontua.

“Atualmente temos em torno de 1,3 mil colaboradores. Mas o grupo está em forte expansão e vai gerar muitas novas vagas neste ano e nos próximos e 10% delas serão destinadas às pessoas inscritas do programa. Em

contrapartida, o Ministério nos fornece o banco de dados e entramos em contato para oferecer essa oportunidade, treiná-los e capacitá-los”, acrescenta Ana Paula Barbosa.

Entenda o programa

Em janeiro de 2023, o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome criou a Secretaria de Inclusão Socioeconômica (**Sisec**), responsável por conduzir o Programa Acredita no Primeiro Passo, anteriormente conhecido como **Programa Progredir**.

O objetivo principal da pasta é promover a inclusão socioeconômica de famílias em situação de vulnerabilidade social, facilitando o acesso delas ao mercado de trabalho.

O Programa Acredita no Primeiro Passo está estruturado em duas diretrizes fundamentais: o incentivo ao empreendedorismo e a oferta de capacitação e vagas

para candidatos inscritos no Cadastro Único. A rede de parceiros desempenha papel crucial ao viabilizar oportunidades de qualificação, emprego e microcrédito produtivo orientado para os cidadãos cadastrados.

H. Egidio Group

O **H. Egidio Group** é formado pelas empresas **EquiPLEX, Hospdrogas, Transplexlog, h trade, h. company** e **Instituto Hebrum**, conhecidas por incentivar projetos e parcerias que valorizem a ciência, a tecnologia e o desenvolvimento de pessoas.

Com mais de **38 anos** no mercado do setor de saúde, atua nas áreas industrial, de distribuição e de operação logística. A presença se estende a **12 países**, onde recebe e negocia insumos e matéria-prima, além de adquirir tecnologia de ponta proveniente da Alemanha, Suíça e Itália. ●



■ Fábio Sodré, assessor de Relações Institucionais do H. Egidio Group:

oportunidade para estimular famílias a entrarem no mercado de trabalho



EXPERIÊNCIAS EXCLUSIVAS

As novas tendências da fidelização de clientes

Programas como o Sou Parceiro, da Soluti, investem em vantagens e personalização para alavancar negócios dos clientes e aprofundar relação com a marca

Versa Comunicação

Os tradicionais programas de fidelidade, focados no acúmulo de pontos ou troca por benefícios, já não conseguem mais garantir a construção de relações duradouras e efetivas entre empresas e clientes. A tendência do mercado agora é uma abordagem que passa pela formação de parcerias estratégicas e experiências exclusivas. As marcas querem proporcionar uma jornada envolvente, capaz de estabelecer um ecossistema abrangente e com alta percepção de valor.

De acordo com a pesquisa *Tendências de Fidelização e Engajamento 2024*, elaborada pela plataforma Tudo Sobre Investimentos (TSI), as novas abordagens de **loyalty** (estratégia de marketing) indicam a necessidade de combinar diferentes ferramentas e aprofundar as relações entre empresas e clientes.

A mudança na forma como as

Soluti



Vinicius Sousa,
CEO do Grupo Soluti:
compromisso em
fortalecer e valorizar
as parcerias

marcas enxergam a necessidade de fidelizar clientes não é exclusividade do mercado brasileiro. De acordo com o *Global Customer Loyalty Report 2024*, da plataforma britânica Antavo, **67%** das empresas pretendem intensificar os investimentos na retenção de clientes, apontada como muito mais estratégica do que a aquisição de novos clientes. Além disso,

90% das companhias planejam remodelar seus programas de fidelidade este ano.

Entre os novos modelos de fidelização, destaca-se a oferta de interações e experiências exclusivas. De acordo com os estudos, **71%** dos consumidores esperam interações personalizadas e **76%** se decepcionam quando elas não acontecem. Para **80,6%** dos clien-

tes, a personalização é um item relevante na relação entre marca e consumidor.

Os dados levantados pela TSI apontam ainda que a fidelização via parcerias deve se consolidar como uma tendência em alta para os próximos cinco anos. Nada menos que **73%** dos consumidores esperam que as empresas entendam suas necessidades e seus anseios. ▶

Estúdio WF



■ **Sede do Grupo Soluti, no Jardim Goiás, em Goiânia**

e o apoio comercial e tecnológico, com suporte completo para o sucesso dos parceiros e atendimento personalizado e eficiente.

Além disso, o Sou Parceiro oferece diversas modalidades de parceria, como Sou Contador, “Sou Consultor”, “Sou Autoridade de Registro” e “Sou Parceiro SSL”, cada uma delas adaptada para atender às necessidades específicas de cada profissional. Há ainda o Sou

Master, modalidade premium de parceria na qual associados com reconhecimento no mercado podem se tornar embaixadores e representar o Sou Parceiro e a Soluti. O Sou Master inclui projetos como o Sou Master Day, um evento voltado para envolver e ampliar relações com os membros, e o Sou Master Club, uma mentoria para associados ministrada pelos embaixadores.

Com o Sou Parceiro, a Soluti quer intensificar a interação com profissionais interessados em expandir seus negócios e aumentar seus lucros, promovendo uma comunidade comprometida em fortalecer relacionamentos e alinhada às tendências mais promissoras do mercado de fidelização. ●

Para tanto, as marcas precisam identificar as demandas de seus clientes e atuar em colaboração com eles, numa jornada de via dupla que precisa gerar ganhos e vantagens para as duas partes.

A consolidação de parcerias entre marcas e clientes passa, então, por ações e programas que ajudem profissionais a se desenvolver e ampliar suas visões de negócios. Dessa forma, empresas contribuem diretamente para elevar os lucros de seus clientes e, em contrapartida, recebem a fidelização e o estabelecimento de uma relação saudável e rentável.

Um dos programas de fidelização mais alinhados com as novas tendências é o **Sou Parceiro**, da **Soluti**, de Goiânia, líder

no mercado de certificação digital. O programa foi completamente remodelado para reforçar parcerias estratégicas e promover o crescimento profissional dos clientes.

O novo Sou Parceiro oferece vantagens ainda maiores para os profissionais que buscam simplificar a gestão contábil e aumentar seus lucros. Com acesso a benefícios exclusivos, incentivos, atendimento personalizado e oportunidades de ganhos, os parceiros da Soluti podem contar com todo o suporte necessário para alcançar seu potencial máximo.

“O Sou Parceiro representa não apenas um marco importante na história da Soluti, que sempre se destacou por estar alinhada às últimas tendências do mercado,

mas é também uma demonstração do nosso compromisso em fortalecer e valorizar as parcerias. Oferecemos todas as ferramentas necessárias para otimizar e avançar a performance de nossos aliados. Quando o nosso cliente ganha, nós também ganhamos”, afirma **Vinicius Sousa**, CEO e diretor comercial da Soluti.

Entre os benefícios oferecidos pelo programa, destacam-se o Certificado Bird ID, uma solução de identidade digital inovadora e segura, ideal para as necessidades do mundo moderno; o atendimento imediato por videoconferência, com suporte personalizado e ágil por meio de videochamadas; a simplificação do processo de renovação do Certificado Digital,