

PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS



INOVA TALENTOS

Fieg e Saneago firmam parceria inédita para contratação de bolsistas de inovação

Pág 08

Fotos: Alex Malheiros



Em Nerópolis, Sandro Mabel discursa sobre a parceria em que o Sesi assume a gestão da Escola Municipal Jaime Máximo da Costa, inaugurada na oportunidade: formar profissionais para a indústria

EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA

NERÓPOLIS INAUGURA ESCOLA E ENTREGA GESTÃO AO SESI; PROJETO É SUCESSO EM OUTRAS 2 CIDADES

Pág 02

TECNOLOGIA

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL AVANÇA EM ESCOLAS SESI E SENAI

Pág 06



MÊS DA MULHER

Fieg discute desafios ao empreendedorismo feminino e à inclusão no mercado de trabalho

Pág 10

PARTICIPAÇÃO DE RESULTADOS

Sesi e Senai premiam mais de 900 colaboradores com PPR

Pág 04



EDUCAÇÃO

NERÓPOLIS INAUGURA ESCOLA E ENTREGA GESTÃO AO SESI

É A TERCEIRA PREFEITURA GOIANA A ADERIR À EXPERIÊNCIA EXITOSA INICIADA EM ALTO HORIZONTE HÁ DOIS ANOS

Daniela Ribeiro

Fotos: Alex Malheiros

Depois de Alto Horizonte, no Norte Goiano, e de Flores de Goiás, no Nordeste do Estado, o projeto de **Gestão de Escolas Públicas** da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (**Fieg**) será implantado em Nerópolis, na Região Metropolitana de Goiânia. O novo espaço, a **Escola Municipal Jaime Máximo da Costa**, foi inaugurado pelo pre-

feito **Gil Tavares**, em evento no dia 22 de março. Na ocasião, o presidente da Fieg, **Sandro Mabel**, e o superintendente do Sesi e diretor regional do Senai, **Paulo Vargas**, assinaram termo de parceria para que a instituição assuma a gestão pedagógica e administrativa do centro de educação.

As aulas já começam no dia 15 de abril. A escola irá re-

ceber alunos de outras unidades da região, que irão ocupar **33** salas de aula, abrangendo ensino de tempo integral, do jardim I ao 5º ano do ensino fundamental. Localizada no Setor Alto da Boa Vista, a nova unidade custou **R\$ 10 milhões** aos cofres do município e tem capacidade para atender até **1.000** alunos. Todas as salas possuem um

display tecnológico no lugar do quadro, que proporciona mais tecnologia no ensino. O espaço conta com piscina aquecida, vestiários e auditório para mais de **400** pessoas.

Ao discursar, **Sandro Mabel** sublinhou que as crianças formadas na escola irão trabalhar na indústria. **“Nós somos especialistas em formar campeões. Os estudantes**



■ Em Nerópolis, Sandro Mabel assina termo de parceria em que o Sesi assume a gestão da **Escola Municipal Jaime Máximo da Costa**, inaugurada na oportunidade

não vão mais precisar sair de Nerópolis para estudar. Todos que passarem por aqui serão diferenciados no mercado de trabalho, serão gerentes, serão chefes”, afirmou.

O prefeito Gil Tavares lembrou que grande parte dos profissionais de Nerópolis foi formada pelo Senai, por meio de unidades móveis, e agora a cidade vai contar também com a qualidade de educação do Sesi. *“O Sesi vai nos ajudar com essa nova escola e vai aumentar a qualidade da educação do nosso município.”*

O governador em exercício, **Daniel Vilela**, ressaltou que Goiás cresce o dobro da média nacional. *“Mas para atingir esse nível de crescimento e esse patamar de desenvolvimento é imprescindível aplicar recursos em educação. E qualquer que seja a quantia investida, ela ainda será insuficiente”,* arrematou.

A escola recebeu o nome do neropolino Jaime Máximo, professor que foi vereador por Goiânia e pai do desembargador de Justiça, **Anderson Máximo**.

Em Nerópolis, o Sesi também vai assumir a gestão da Escola Municipal Maria de Araújo Caldas, nas etapas Infantil e Fundamental I e II da Educação Básica. As aulas desse centro de ensino estão previstas para começar em maio.

PROJETO DE GESTÃO DE ESCOLAS PÚBLICAS

O projeto-piloto do Programa de Gestão de Escolas Públicas do Sesi foi implan-



■ Sandro Mabel, Quissinia e Paulo Vargas recebem homenagem da Prefeitura de Nerópolis

tado em janeiro de 2022 em Alto Horizonte, município de 6.900 habitantes no Norte goiano. O Colégio Municipal Professor Divino Bernardo Gomes atendia, no início da iniciativa, cerca de **700** alunos do Ensino Fundamental. Em um ano e meio de efetivação do programa, segundo balanço, o número de estudantes subiu para mil e a iniciativa passou a contemplar também duas turmas do **1º** ano do Ensino Médio, com a perspectiva de abarcar todo o Ensino Médio nos próximos dois anos.

Dentro dos propósitos de educação do Sesi – de preparar profissionais para a indústria do futuro, contribuir para elevar a qualidade de educação básica da rede pública e diminuir o abismo tecnológico na educação entre o interior do Estado e a capital –, as escolas administradas pela instituição



■ Sandro Mabel, prefeito Gil Tavares e Daniel Vilela conversam sobre educação em Nerópolis

utilizam a metodologia **Steam** (Science, Technology, Engineering, Arts e Mathematics) e os diferenciais pedagógicos da instituição. Os estudantes contam, como em todas as unidades da rede de ensino

da indústria, com educação matriz trilingue, abrangendo português, inglês e programação de computadores como disciplinas, ao lado de robótica, acompanhamento psicológico, entre outras vantagens. ●



■ Sandro Mabel anuncia premiação do PPR: "O segredo é o envolvimento de todos"

PARTICIPAÇÃO DE RESULTADOS

SESI E SENAI PREMIAM MAIS DE 900 COLABORADORES COM PPR

MAIS DE R\$ 2,2 MILHÕES SERÃO COMPARTILHADOS ENTRE UNIDADES ELEGÍVEIS DE ACORDO COM O PROGRAMA

Cristiane Lima
Fotos: Alex Malheiros

Mais de 900 colaboradores do Sesi e Senai serão beneficiados, neste mês de abril, pelo Programa de Participação de Resultados (PPR), lançado em junho do ano passado, em meio à execução, desde 2022, do projeto de expansão e modernização da

rede de ensino das instituições no Estado, com investimentos de **R\$ 1 bilhão**. O anúncio foi feito segunda-feira (25) pelo presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), **Sandro Mabel**, acompanhado do superintendente do Sesi e diretor regional do Senai, **Paulo Vargas**, e de outros gestores do Sistema Indústria.

Cercado de grande expectativa, o programa destinou um total de **R\$ 2,2 milhões** em prêmios para divisão entre os colaboradores elegíveis de

maneira específica para cada um. Ele detalhou que os cálculos são individuais e dependem da atuação de cada setor nos resultados alcançados. **"Todos nós fazemos o PPR. O segredo é o envolvimento de todos. Precisamos de todos trabalhando, seja buscando a matrícula de um aluno, seja apagando uma lâmpada, cuidando de nossos bens"**, exemplificou Sandro Mabel.

Paulo Vargas destacou, por sua vez, que esse é um momento de muita alegria. "A

implantação do projeto foi aspiração de muitos colaboradores. Como tudo que começa, é natural que tenha oportunidades de ajustes e acertos finais. Mas é importante dizer que já está implantado para o exercício de 2024." Ele acrescentou que agora é a hora de ir à luta. *"Vamos todos trabalhar para melhorar ainda mais esses índices. Vamos agarrar as oportunidades, fazer uso racional dos recursos para melhorar os resultados do equilíbrio de receita e despesa."*

As escolas do Sesi elegíveis no programa nesta etapa foram: Unidade Integrada Sesi e Senai Mineiros; UI Quirinópolis, UI Celso Charuri e Sesi Clube Antônio Ferreira Pacheco, além da sede administrativa regional Casa da Indústria. Já as unidades do Senai contempladas foram IST Alimentos, IST Automação, Escola Senai Itumbiara, Escola Senai Canaã, Fatec Roberto Mange; UI Jardim Colorado e a Casa da Indústria.

Também participaram do encontro de divulgação dos resultados do PPR o diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai, **Claudemir Bonatto**; o gerente de RH, **Mateus Mariano Gomes Borges**; a consultora da Fieg **Sayonara Brotherhood**; o gerente de Mercado, **Fernando Fernandes**; o assessor de gestão e resultados, **Alberto Peres**, e a chefe de Gabinete, **Fabiana Almeida**. ●

■ **Por live, colaboradores acompanham divulgação dos resultados do PPR**



■ **Mateus Mariano Gomes Borges**, gerente de RH do Sistema Fieg, explica critérios para concessão do prêmio



No âmbito das diretrizes estratégicas dos Regionais do Sesi e Senai, o PPR premia e reconhece os esforços coletivos dos empregados e tem como objetivos principais:

- Garantir a sustentabilidade econômica das instituições;
- Melhorar o resultado operacional das unidades de negócio;
- Reforçar uma cultura de resultados e meritocracia;
- Garantir a alta performance da força de trabalho;
- Promover a eficiência dos processos e sistemas;
- Melhoria contínua de resultados;
- Qualidade no atendimento ao cliente.



TECNOLOGIA

SESI E SENAI BUSCAM AMPLIAR INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA FORMAÇÃO PROFISSIONAL



■ Na Casa da Indústria, Sandro Mabel conduz reunião híbrida do Conselho Estratégico de Pensadores da Educação do Futuro, ao lado de Mateus Mariano, Sandra Persjin, Paulo Vargas e Bonatto

AVANÇO ACELERADO DAS NOVAS APLICAÇÕES E USO DA IA EM DIVERSOS SETORES ECONÔMICOS E SOCIAIS TEM IMPACTADO AS AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL. O ASSUNTO FOI TEMA DE REUNIÃO DO CONSELHO ESTRATÉGICO DE PENSADORES DA EDUCAÇÃO DO FUTURO, DA FIEG

Andelaide Lima
Fotos: Alex Malheiros

Empenhado em inserir cada vez mais o uso da inteligência artificial na rede de ensino Sesi e Senai, o Sistema Indústria em Goiás se prepara para ampliar o campo de estudo, por meio de diversas ações, com foco nas demandas do mercado de trabalho. Para tanto, as instituições contam com subsídios

do Conselho Estratégico de Pensadores da Educação do Futuro, um time de especialistas criado em 2022 pela Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg). O assunto foi discutido na 9ª reunião do fórum, realizada segunda-feira (25/03), em evento híbrido (presencial e on-line), transmitido ao vivo pelo canal do

YouTube da entidade. O tema **Inteligência Artificial: O que vem pela frente?** foi apresentado pelo conselheiro **Claudio Sasaki**, mestre pela Stanford University, cofundador e CEO da Geekie, com mediação de **Alexandre Campos**, PhD em Gestão do Conhecimento pela PUC São Paulo e Google Cloud Innovation in Education Brazil. ▶

Em seu painel, Claudio Sassaki mostrou as principais tendências em IA, as aplicações em sala de aula e seus impactos na formação de profissionais para o mercado do trabalho. *“A capacidade da tecnologia atingir uma performance nível humano, com algumas habilidades específicas, está acontecendo de uma maneira mais rápida do que poderíamos imaginar. E essa velocidade me impressiona muito, porque precisamos nos adaptar a essa nova realidade mais cedo que o previsto. O grande desafio é qualificar profissionais com perfil cada vez mais adequado a essas mudanças tecnológicas”*, destacou.

Novas habilidades

Para a professora **Martha Gabriel**, nova integrante do colegiado, o profissional do futuro também precisa investir em competências ligadas ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais como diferencial competitivo em um cenário cada vez mais tecnológico. *“A minha recomendação é buscar estudar e entender as funcionalidades da IA e acompanhar o avanço de suas aplicações, porém esses conhecimentos precisam estar fundamentados no pensamento crítico e analítico para saber lidar com vários fatores que envolvem o uso da tecnologia”*, observou.

Na abertura da reunião, o presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, **Sandro Mabel**, deu boas-vindas à professora Martha Gabriel, que estreou no fórum. Engenheira formada



“Temos evoluído muito nas ações de educação para o futuro com o conhecimento que vocês compartilham e que norteiam as estratégias de ensino.”

SANDRO MABEL, aos integrantes do conselho

pela Unicamp, com pós-graduações em Marketing e Design, ela substituiu Edward Madureira na composição do Conselho de Pensadores para o ciclo 2024/2025. Além de atuar como docente em cursos sobre inteligência artificial, Martha Gabriel também é autora dos livros **Você, Eu e os Robôs** e **Inteligência Artificial do Zero ao Metaverso**.

“A Martha Gabriel vai contribuir ainda mais com esse time de craques, com toda sua experiência na área de inovação e tecnologia. Temos evoluído muito nas ações de educação para o futuro com o conhecimento que vocês compartilham e que norteiam as estratégias de ensino. É importante reconhecer o crescimento obtido

pelas nossas escolas a partir dos assuntos relevantes que discutimos nesses encontros”, avaliou o dirigente da indústria.

Participaram da reunião os conselheiros **Eduardo Deschamps**, **Celson Pantoja Lima**, **Lúcia Dellagnelo** e **Rafael Luchessi**, o diretor regional do Senai e superintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, o diretor de Educação e Tecnologia, **Cláudemir Bonatto**, os gerentes de Comunicação e Marketing e de Recursos Humanos do Sistema Fieg, **Sandra Persjin** e **Mateus Mariano**, respectivamente.

Sobre o Conselho de Pensadores da Educação

Instituído pela Fieg em março de 2022, o Conselho Estratégico de Pensadores da

Educação do Futuro, formado por um time de **12** especialistas renomados nacionalmente em diversas áreas do conhecimento, visa potencializar e direcionar as ações da rede de ensino do Sesi e Senai. Donos de extensos currículos e exitosas carreiras profissionais, professores, mestres e doutores foram escalados com a missão nobre de subsidiar o trabalho das instituições da indústria em Goiás, que têm legado de mais de **70** anos de existência, identificando as necessidades da educação em consonância com as exigências do mundo do trabalho, a partir das perspectivas da Indústria 4.0 e das próximas revoluções industriais e, neste momento, fundamentalmente dos avanços dos sistemas digitais. ●

INOVA TALENTOS

Fieg e Saneago firmam parceria inédita para contratação de bolsistas de inovação



■ Sandro Mabel cumprimenta Ricardo Soavinski, juntamente com Flávio Rassi e Sílvio Antônio: parceria Fieg e Saneago consolidada

EMPRESA PÚBLICA É A PRIMEIRA NO PAÍS A IMPLANTAR O PROGRAMA INOVA TALENTOS, EXPERIÊNCIA BEM-SUCEDIDA EM GRANDES COMPANHIAS PRIVADAS

Sérgio Lessa
Fotos: Alex Malheiros

A Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), por meio

do IEL, firmou parceria com a Saneamento de Goiás S.A. (Saneago) para contratação de bolsistas de inovação, os quais terão a missão de desenvolver projetos para levar soluções à empresa. Nesta segunda-feira (25/3), na Casa da Indústria, em Goiânia, os presidentes da Fieg, **Sandro Mabel**; da Saneago, **Ricardo Soavinski**;

e o secretário estadual de Infraestrutura, **Pedro Sales**, celebraram a assinatura do convênio. A Saneago, que é uma sociedade de economia mista, contratará dez bolsistas de inovação selecionados e encaminhados pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL Goiás), tornando-se, assim, a primeira empresa pública, no Brasil, a implantar o Programa

Inova Talentos – a prática já é bem-sucedida em grandes empresas privadas.

“É de suma importância para a Fieg e para o setor público investir em talentos que possam trabalhar em soluções para as dores das empresas ao mesmo tempo em que adquirem muita bagagem profissional”, afirmou Sandro ►



■ Da esquerda para a direita: Paulo Vargas, Livia Moura, Luiz Fernando Lopes, Marco Túlio de Moura, Ayla Mondez, Sandro Mabel, Sílvio Antônio, Pedro Sales, Ricardo Soavinski, deputado Professor Alcides, Flávio Rassi, Humberto Oliveira e Joel Matos

Mabel. “Temos muito sucesso na aplicação do Programa Inova Talentos na indústria, em empresas do setor privado. Estou certo de que essa experiência pioneira com a Saneago será muito bem-sucedida e que a nossa parceria vai se estender ainda mais com os produtos e serviços que a Fieg tem a oferecer para o desenvolvimento das empresas em Goiás”, completou.

De acordo com Pedro Sales, trata-se de “um projeto já vencedor no setor privado” e que tem tudo para ser replicado em outras áreas do Estado. “No setor público, a Saneago sai na frente e inova. Será um piloto para o setor público poder contar com mão de obra qualificada, com mestrandos e doutorandos envolvidos nas grandes questões das vivências em nossa companhia. Isso será fantástico e tenho certeza de que será um sucesso”, comemorou o secretário.

As equipes da Fieg e Saneago reuniram-se para um almoço que marcou o início

da parceria. A Saneago é a primeira estatal brasileira que adota, como parte de sua estratégia de inovação, práticas de gestão de pessoas e atração de talentos utilizadas nas maiores empresas brasileiras, como Unilever, Natura, Ford, Weg, Bosch, Bradesco Seguros, entre outras.

“É uma excelente parceria. Vai ajudar muito nosso pessoal a se desenvolver internamente, além de trazer várias oportunidades de qualificar pessoas, que estarão aprendendo e levando conhecimento e inovação para nossas equipes”, salientou Ricardo Soavinski. “É uma iniciativa relativamente pequena, mas abre espaço para novas parcerias muito maiores na área de inteligência artificial (IA) e outras tecnologias necessárias. O saneamento demanda muita gente para trabalhar, muita tecnologia e aperfeiçoamento de nossas equipes. Essa parceria com a Fieg só tende a crescer”, estimou.

SANEAGO

O projeto da Saneago é de iniciativa do diretor corporativo, **Sílvio Antônio**, e prevê a contratação de dez bolsistas para atuarem nas áreas de licitação, buscando padronização dos processos e normatização da área; de diretoria corporativa, objetivando o aumento de compliance das superintendências, atuando na avaliação e legalização de áreas e na gestão arquivística e documental; de logística, aprimorando metodologia de estoque. A iniciativa envolverá ainda a Universidade Corporativa e Núcleo de Gestão, modernizando a estratégia de gestão do conhecimento da organização.

O contrato dos bolsistas será de 12 meses, com possibilidade de renovação por mais 1 ano. O projeto terá um bolsista com doutorado, que receberá R\$ 6,3 mil mensais, além de outros nove bolsistas graduados, que ganharão R\$ 3,5 mil por mês.

“Desde meu primeiro chamado para liderar uma insti-

tuição pública, sempre tentei trazer uma visão de fora para elaborar soluções e melhorar o que já funciona. Sempre busquei parcerias e uma das que eu sempre conto é com o IEL, que vai muito além do estágio. É uma instituição sólida, séria e que não tenho receio de recomendar”, disse Sílvio Antônio, diretor de gestão corporativa.

Também participaram da assinatura da parceria o vice-presidente da Fieg e diretor do IEL, **Flávio Rassi**, o superintendente, **Humberto Oliveira**, o gerente de Inovação e Soluções Digitais, **Joel Matos**, o diretor regional do Senai e superintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, e a gerente jurídica da Fieg, **Livia Moura**. A Saneago foi representada também pelo superintendente de logística, **Luiz Fernando Lopes**, pelo diretor de produção, **Marco Túlio de Moura**; e pela superintendente de Recursos Humanos, **Ayla Mondez**. ●

LEIA MAIS no [Site do IEL](#)

MÊS DA MULHER

Fieg discute desafios ao empreendedorismo feminino e à inclusão no mercado de trabalho

TALKSHOW, PROMOVIDO PELA FIEG JOVEM E CTRTI, LOTA AUDITÓRIO DA CASA DA INDÚSTRIA. MESA-REDONDA CONTOU COM EMPRESÁRIAS, MAGISTRADAS E LIDERANÇAS DO TERCEIRO SETOR

Tatiana Reis

Fotos: Alex Malheiros

A Federação das Indústrias do Estado de Goiás, por meio da **Fieg Jovem** e do Conselho Temático de Relações

do Trabalho e Inclusão (CTRTI), promoveu segunda-feira (25/03) o talkshow **Vozes Femininas: Desafios, Conquistas e Liderança no Trabalho**. O evento reuniu, na Casa da Indústria, em Goiânia, time de mulheres empreendedoras que se destacam em diversos segmentos.

A mesa-redonda, mediada pela empresária **Thais Santos** e pela advogada **Lorena Blanco**, presidentes dos

dois colegiados, contou com participação de **Delaíde Miranda**, ministra do Tribunal Superior do Trabalho (TST); **Kathia Maria Bomtempo**, desembargadora do Tribunal Regional do Trabalho (TRT-18); **Maria Clara Carvalho**, presidente da Associação dos Deficientes Físicos do Estado de Goiás (Adfego); **Silvinha Umbelino**, sócia e fundadora da marca Manga Rosa Pink; **Marina Zuppani**, CEO da Zu-

ppani Industrial; e **Patrícia Santiago**, analista do Sebrae.

Logo na abertura, o presidente da Fieg, **Sandro Mabel**, destacou que, apesar dos muitos desafios, a representatividade feminina vem aumentando em cargos de liderança e empreendedorismo, contribuindo para um cenário mais diversificado e inovador no mundo do trabalho. Entretanto, ele reforçou a necessidade de se continuar progredindo. **“Apesar dos**



■ Na Casa da Indústria, Sandro Mabel abre o talkshow **Vozes Femininas: Desafios, Conquistas e Liderança no Trabalho**

avanços, ainda há desafios a serem superados, como a própria busca por igualdade salarial e a promoção de ambientes de trabalho inclusivos. A representatividade feminina na indústria é fundamental para promover a diversidade e impulsionar a inovação.”

Dados da pesquisa Perfil da Empreendedora Goiana – Empreendedorismo por Mulheres e seus Desafios mostram que Goiás possui **3,7 milhões de mulheres**, o que representa **51%** da população. Nesse universo, **371 mil** são empreendedoras (**10%**). Em relação ao número de empresas no Estado, o estudo mostra que **42%** são constituídas por mulheres e **58%** por homens. A pesquisa aponta ainda que a renda média mensal da empreendedora é de **R\$ 2.516**, o equivalente a cerca de **60%** da renda obtida pelos homens. O levantamento foi realizado pelo **Sebrae Goiás**, em parceria com a **Universidade Federal de Goiás (UFG)**.

“Quando falamos em empoderamento e equidade, o conhecimento é a nossa carta na manga. Para tanto, é fundamental que a mulher busque se qualificar profissionalmente”, sustentou Lorena Blanco ao dar início ao debate.

Patrícia Santiago reforçou esse diferencial e destacou o trabalho que o Sebrae faz nessa orientação. *“Atualmente, o programa Sebrae Delas apoia justamente essa jornada de mulheres que empreendem ou querem empreender. É uma corrente positiva, que gera emprego, renda, faz a economia girar e encoraja a*



■ Desembargadora Kathia Bomtempo, Marina Zuppani, Thais Santos, Sandro Mabel, Silvinha Umbelino, Lorena Blanco e Maria Clara Carvalho (sentada)

participação de mais mulheres nos negócios”. Ela explicou ainda que existem travas que não permitem a mulher empreender. *“O Sebrae também fornece suporte comportamental e psicológico para que a mulher vença esses desafios.”*

A ministra Delaíde Miranda reconheceu a relevância do espaço para discussão do direito da mulher. *“A história de discriminação e preconceito de gênero é um fato. Tenho exemplos disso ao longo da minha trajetória e acontece em todos os níveis.”*

Nesse sentido, a desembargadora Kathia Bomtempo ressaltou a importância da perspectiva na hora de enfrentar as dificuldades. *“O problema é o mesmo. O que muda é o foco, é como você encara os desafios. Somos protagonistas, independente da função que*

exercemos. O importante é darmos o nosso melhor onde quer que atuemos.”

A presidente da Adfego, Maria Clara Carvalho, compartilhou seus desafios após sofrer um acidente de carro que a deixou em uma cadeira de rodas. *“A nossa limitação não está na deficiência. Por isso, é uma alegria quando encontramos empresas preparadas para receber a pessoa com deficiência. O limite não nos impede.”*

Um exemplo exitoso de inclusão no mercado de trabalho foi apresentado pela empresária Silvinha Umbelino. Com mais de 20 anos de mercado, a Manga Rosa Pink possui parceria com prefeituras de municípios do interior goiano para formação de costureiras, sobretudo com foco em mulheres com mais de **50** anos.

“Empreender é isso, é encontrar soluções na medida em que os desafios aparecem. Temos uma grande dificuldade para encontrar mão de obra qualificada no setor. Ao formar costureiras, além de criarmos uma solução, também promovemos o protagonismo de mulheres que, devido à idade, possuem dificuldades para se manter ativas no mercado de trabalho.”

A presidente da Fieg Jovem, Thais Santos, destacou que muitas vezes os julgamentos são maiores que o apoio na hora de incluir e proporcionar oportunidades iguais às mulheres no mercado de trabalho. A CEO Marina Zuppani defendeu a união das mulheres por um mercado de trabalho mais inclusivo e equitativo. ●

LEIA MAIS no portal do [Sistema Fieg](#)



■ Luciano Lacerda, presidente do CDTI-Fieg, fala aos empresários e profissionais durante o seminário: “Estamos deixando de usar benefícios que podem ser aplicados legalmente em benefício das empresas e do Estado.”

LEI DO BEM

Fieg mobiliza empresários para uso de incentivo fiscal em inovação

ATUALMENTE, REGIÃO CENTRO-OESTE ESTÁ NA LANTERNA NA APLICAÇÃO DE PROJETOS INCENTIVADOS PELA LEI NO BEM PARA PESQUISA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Tatiana Reis
Fotos: Divino Batista

Os Conselhos Temáticos de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (CDTI) e de Assuntos Tributários (Conat) da Fieg, liderados pelos empresários Luciano Lacerda e Eduardo Zuppani, respectivamente, promoveram quarta-feira (27/03) o seminário **Jornada da Nova Indústria Fieg: Lei do bem.**

O evento, realizado na Casa da Indústria com apoio do **Sebrae Goiás**, contou com presença de empresários e profissionais que atuam na área de tributária e de pesquisa e desenvolvimento.

Em participação remota, o presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), **Sandro Mabel**, destacou que a Lei do Bem tem

como principal intuito promover pesquisa e inovação, além de contribuir na busca por investimentos. **“Temos que tirar o melhor proveito, buscar as melhores oportunidades, seja na redução de impostos e de despesas operacionais ou na isenção de tributação.”**

O dirigente ressaltou ainda a importância da discussão, ►

considerando a política Nova Indústria Brasil, anunciada no final de janeiro pelo governo federal. *“Existe um volume previsto de R\$ 300 bilhões para serem investidos e precisamos buscar esses recursos.”*

Luciano Lacerda chamou atenção para o fato de a região Centro-Oeste estar na lanterna quando o assunto é apresentar projetos incentivados via Lei do Bem. *“Estamos deixando de usar benefícios que podem ser aplicados legalmente em benefício das empresas e do Estado.”*

Segundo ele, dados da Pinctec, pesquisa de inovação conduzida pelo IBGE, mostram que **68%** das indústrias com mais de cem funcionários possuem iniciativas na área; entretanto somente **5%** são aplicados à

inovação em produtos. *“Um dos desafios da Lei do Bem é melhorar esses índices.”*

O presidente do Conat, Eduardo Zuppiani, chamou atenção para a falta de divulgação do benefício tributário, reforçando a necessidade de as instituições apoiarem as empresas nessa multiplicação do conhecimento. *“Não tivemos nos últimos anos uma divulgação dessa lei, que é um instrumento importante para apoiar a industrialização no País. Precisamos aproveitar esses recursos.”*

Nesse âmbito, o seminário contou com palestra do consultor tributário Leandro Schlenger, que detalhou aspectos da Lei 11.196/2005 (Lei do Bem), com foco na dedutibilidade dos dispêndios com

pesquisa e desenvolvimento tecnológico; redução de **50%** no IPI (Imposto sobre Produtos Industrializados) sobre aquisição de bens para pesquisa e desenvolvimento tecnológico; e depreciação e amortização acelerada.

Schlenger apontou ainda os requisitos básicos para que as empresas utilizem os benefícios, como estarem enquadradas no regime tributário do Lucro Real, possuir regularidade fiscal e realizar gastos e investimentos em atividades de pesquisa tecnológica e desenvolvimento de inovação tecnológica. *“A indústria nunca para de pensar inovação e o projeto de Lei do Bem é contínuo.”*

Ele explicou ainda o passo a passo para apresentação de projetos com foco na legisla-

ção, frisando os cuidados com a prestação de contas dos projetos incentivados para evitar glosas e multas por não utilização correta dos recursos.

O seminário Jornada da Nova Indústria Fieg: Lei do Bem contou ainda com participação da analista do Senai Goiás **Isabelly Sousa**, que apresentou os serviços e soluções ofertados pela instituição para apoiar a inovação nas indústrias. O encontro foi prestigiado pelo presidente do Sindicato das Indústrias Extrativas do Estado de Goiás e do Distrito Federal (Sieeg-DF), **Luiz Vessani**, e pelo coordenador de Inovação do Sebrae Goiás, **Athos Vinicius Valladares Ribeiro**. ●



■ Leandro Schlenger, consultor tributário: *“A indústria nunca para de pensar inovação e o projeto de Lei do Bem é contínuo.”*

CONEXÃO



■ Na Sala Dona Gercina do Palácio das Esmeraldas, Sandro Mabel comenta os resultados da economia goiana, ao lado do governador Ronaldo Caiado e do vice, Daniel Vilela

PIB Economia goiana cresce 4,4% e, de novo, fica acima da média nacional

Dehovan Lima

Com protagonismo da indústria, cuja produção cresceu 3,8% e foi o segundo setor na geração de empregos, o Produto Interno Bruto (PIB) de Goiás avançou 4,4% em 2023 e, pelo segundo ano consecutivo, deve ficar acima da média nacional, de 2,9%. A

soma de bens e serviços produzidos no Estado foi de R\$ 336,7 bilhões, acima do valor registrado em 2022 (R\$ 321,8 bilhões). Em dezembro, o número de pessoas ocupadas no Estado chegou à marca de 3,8 milhões de trabalhadores, o melhor resultado da história.

A projeção, do Instituto Mauro Borges de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos (IMB), foi divulgada pelo governador Ronaldo Caiado quarta-feira (27/3). Ao comemorar o resultado, ele reforçou que trabalha

para que Goiás seja não só um Estado competitivo, mas com a melhor qualidade de vida para a população.

“A indústria está feliz, está crescendo”, afirmou o presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), Sandro Mabel, que participou da apresentação dos resultados da economia goiana em 2023, em evento no Palácio das Esmeraldas.

LEIA mais

RECONHECIMENTO CNI aprova indicação da Fieg e Caiado vai receber Mérito Industrial

Indicado pela Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), o governador Ronaldo Caiado teve seu nome aprovado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), conforme

portaria assinada segunda-feira (25) pelo presidente Ricardo Alban, para receber a Medalha e o Diploma do Mérito Industrial. Essa é a mais alta distinção da indústria nacional a personalidades e instituições que atuam na promoção do desenvolvimento do segmento produtivo e do crescimento socioeconômico do Estado e do País.

“Trata-se de um merecido

reconhecimento ao trabalho empreendido por Caiado como parlamentar e como governador em prol da indústria goiana e de nossa economia como um todo, promovendo a geração de empregos e renda de nossa gente”, sublinha o presidente da Fieg e 1º diretor secretário da CNI, Sandro Mabel, em comunicado entregue ao governador.

VAPT-VUPT



■ Na TOTVS, Luciano Lacerda, Pollyana Guimarães, Kárita Flor e Bruno Haringl: novidades vêm aí

Luciano Lacerda, que também preside o Conselho Temático de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (CDTI) da federação.

Na oportunidade, foram acertadas a realização de palestras e imersão de conteúdo setorizado, com curadoria da TOTVS. A empresa destaca-se no desenvolvimento de softwares de gestão, plataformas de produtividade e colaboração e consultoria. A reunião foi acompanhada pela assessora técnica do CDTI, Kárita Flor, e pelo diretor de Marketing da TOTVS, Bruno Haringl.

Prevista para acontecer entre 9 e 11 de outubro deste ano, a Expoind reúne indústrias goianas com novas tecnologias. A exposição busca incentivar conhecimento, popularização de tendências do segmento e geração de negócios, com destaque para pequenas e médias empresas.

FEIRA DE FORNECEDORES

TOTVS assume curadoria do painel Imersão Indústria na Expoind

Tatiana Reis

O painel Imersão Indústria, com conteúdo setorizado, é mais uma novidade para [Expoind \(Feira de Fornecedores de Tecnologia e](#)

[Soluções para a Indústria de Goiás](#),

que a Federação das Indústrias (Fieg) realiza em outubro, no Centro de Convenções da PUC Goiás, em Goiânia.

Detalhes sobre o formato da ferramenta tecnológica foram discutidos em reunião segunda-feira (25/03) entre a executiva de Mercado da Fieg, Pollyana Guimarães, e o CEO da TOTVS Brasil Central,

CONSTRUÇÃO

Sindicer discute inclusão da cerâmica vermelha em obras públicas

O presidente-executivo do Sindicato das Indústrias Cerâmicas do Estado de Goiás (Sindicer), Itair Nunes, reuniu-se terça-feira (26/03) com o prefeito de Vianópolis, Samuel Cotrim, e ceramistas da região da estrada de ferro.

No encontro, realizado no Espaço Conviver, em Vianópolis, foi discutida a inclusão da cerâmica vermelha nas obras públicas, sobretudo nas moradias sociais construídas pela Agência Goiana de Habitação (Agehab).

Dentre os diferenciais do material, estão o conforto térmico e o isolamento acústico, além de fomentar a economia local, visto que as indústrias do setor estão instaladas na região.



■ Prefeito de Vianópolis, Samuel Cotrim, conduz reunião com presença de Itair Nunes e ceramistas da região

VAPT-VUPT



“Doar é um ato de amor ao próximo, sobretudo capaz de transformar vidas tanto para quem recebe quanto para quem doa. Viva esse sentimento!”

SANDRO MABEL, presidente da Fieg, em mensagem em redes sociais

ACERTO COM O LEÃO

Sandro Mabel faz apelo por doação do Imposto de Renda a crianças e idosos

Dehovan Lima

Às vésperas do acerto anual dos contribuintes com o **Imposto de Renda**, mais uma vez a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) mobiliza a população para doar parte do valor devido ou a restituir para crianças, adolescentes e idosos carentes. Com o mote **Do seu Imposto de Renda: Um gesto de generosidade pode fazer uma grande diferença**, a campanha destaca que com apenas 6% o contribuinte pessoa física tem oportunidade de atenuar simbolicamente a “mordida” do Leão, ao destinar contribuição, por meio de deduções legais, a fundos assistenciais específicos, podendo inclusive escolher a entidade beneficiada, definindo o Estado e município.

“Você não paga nada a mais por isso! Apenas direciona o valor para

um fundo assistencial”, explica o presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, **Sandro Mabel**, [em mensagem em redes sociais](#). “Doar é um ato de amor ao próximo, sobretudo capaz de transformar vidas tanto para quem recebe quanto para quem doa. Viva esse sentimento!”, convida.

Ele observa que a Gerência de Contabilidade da Fieg está à disposição dos interessados para mais informações, por meio dos contatos **(62) 3219-1403 (Elcimar de Cássia)** ou **3219-1418 (João Correa)**.

DOE SEU IMPOSTO DE RENDA

Um gesto de generosidade pode fazer uma grande diferença.

Estamos na época do ano em que o “Leão” do imposto de renda bate na porta e mais uma vez, a FIEG, te convida a doar parte do imposto devido ou a restituir. Com apenas 6% você pode fazer uma grande diferença na vida de milhares de pessoas.

- São deduções legais e amparadas por lei;
- O modelo a ser declarado é o Modelo Completo;
- Individual é de 3% sobre o imposto devido ou a restituir, com limite global de 6%;
- As destinações aos Fundos são controladas pelos Conselhos da Criança, Adolescente e da Pessoa Idosa;
- Podemos escolher a entidade que receberá a doação, definindo o Estado e Município;
- Os pagamentos das doações são recolhidos em separado (DARF específico), com vencimento até 31/05/24.

Para mais informações a GECON (Gerência Contábil do Sistema FIEG) estará à disposição.

CONTATOS:

Elcimar de Cássia
62 9 8330-3320 ou 62 3219-1403
elcimar@fieg.com.br

João Correa
62 9 8510-6454 ou 62 3219-1418
correa@fieg.com.br

FIEG
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Institutos Senai de Tecnologia criam conselho técnico consultivo

Andelaide Lima

A Gerência de Tecnologia e Inovação do Senai Goiás (GTI) realizou semana passada (21/03) a 1ª reunião do recém-criado

conselho consultivo dos Institutos de Tecnologia em Automação Industrial e o de Alimentos, Bebidas e Cosméticos, em Goiânia. No encontro, foi discutida a implementação de um planejamento estratégico para aprimorar as atividades desenvolvidas pelos institutos, com participação de representantes das indústrias Jalles

Machado, Piracanjuba e Nutriex.

O fórum é presidido pelo gerente da GTI, Rolando Vargas, e composto por 12 integrantes, entre colaboradores do Senai e de indústrias. O objetivo é garantir que os próximos passos dos institutos estejam cada vez mais alinhados com as necessidades do setor produtivo.



■ Recém-criado conselho consultivo dos Institutos Senai de Tecnologia realiza 1ª reunião

CAPACITAÇÃO

Docentes do Sesi e Senai participam da Feira Brasileira de Ciências e Engenharia

Equipe formada por 35 docentes das unidades Sesi e Senai Jardim Colorado, de Goiânia, e de Rio Verde, no Sudoeste, participou da Feira Brasileira de Ciências e Engenharia (Febrace), realizada semana passada, em São Paulo. A capacitação faz parte do programa de valorização de docentes, iniciativa que visa oportunizar a participação dos professores em feiras, congressos e eventos, proporcionando a eles acesso a tecnologias inovadoras presentes nos ambientes industriais, além de criar um espaço para diálogos e discussões sobre educação.



■ Delegação de docentes goianos na Febrace, em São Paulo

VAPT-VUPT



Docentes em momento de confraternização no workshop

PRÁTICAS PEDAGÓGICAS

Sesi e Senai realizam workshop para formação de docentes

A Diretoria de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai Goiás promoveu o 1º workshop para formação de docente sobre a temática **Metodologias ativas (Steam)**, realizado sábado (23/03), na Casa da Indústria. Destinada a

colaboradores do **Núcleo de Formação Docente e Mentoria**, a iniciativa tem por objetivo a atualização e capacitação dos professores, visando à implementação de práticas pedagógicas inovadoras alinhadas às metodologias ativas e a abordagem **Steam** (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática).

No encontro, os participantes puderam explorar estratégias para

potencializar o engajamento dos estudantes, estimular a resolução de problemas complexos e fomentar a criatividade no processo educacional, além de proporcionar um espaço para reflexão sobre o papel da mentoria no desenvolvimento profissional. O evento fortaleceu o compromisso com a excelência na formação de docente e estabeleceu conexões significativas para o avanço da qualidade da educação. ●

GOIÁS INDUSTRIAL
PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS

Expediente

Direção e Coordenação de jornalismo: Sandra Persijn - **Edição e redação:** Dehovan Lima - **Reportagem:** Andelaine Lima, Sérgio Lessa, Daniela Ribeiro, Tatiana Reis e Cristiane Lima - **Fotografia:** Alex Malheiros - **Projeto gráfico, capa, ilustrações e diagramação:** Jorge Del Bianco, DC Design Gráfico
Departamento Comercial: (62) 3219-1710 - **Redação e correspondência:** Av. Araguaia, nº 1.544, Ed. Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova CEP 74645-070 - Goiânia-GO Fone (62) 3219-1300 - Fax (62) 3229-2975 - **Home page:** www.sistemafieg.org.br - **E-mail:** dhlima@sistemafieg.org.br

As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião da revista

• R\$ 3 MILHÕES
FIEG É + GOIÂNIA
EM INVESTIMENTOS



O FUTURO DA
INDÚSTRIA GOIANA JÁ
ESTÁ ACONTECENDO.

Saiba mais



SENAI FIEG

Entregas

SENAI lab
A B C

Alimentos • Bebidas • Cosméticos

HABITAT
DE INOVAÇÃO