

PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS



SAÚDE MENTAL PARA EMPRESAS

Sesi tem soluções para transtornos mentais, uma 'pandemia silenciosa'

Pág 37

Fotos: Alex Malheiros



■ Sandro Mabel discursa na inauguração do novo CT Senai e John Deere, em Goiânia: "Temos aqui o que há de mais avançado em equipamentos e soluções tecnológicas"

QUALIFICAÇÃO, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

FIEG ENTREGA NOVO CENTRO DE TREINAMENTO SENAI-JOHN DEERE PARA ALAVANCAR AGROINDÚSTRIA

Pág 02



ROBÓTICA CAMPEÃ #PARTIU HOUSTON!

ALUNOS DO SESI CAMPEÕES EM BRASÍLIA SÃO HOMENAGEADOS; FIEG APOSTA EM VITÓRIA NOS EUA

Pág 08



MOBILIZAÇÃO NAS ESCOLAS

Em dia D contra dengue, alunos do Sesi declaram guerra ao Aedes

Pág 18



■ **ESCOLA DENTRO DE OUTRA:** Novo complexo em parceria com a John Deere está instalado na Escola Senai Canaã, em Goiânia

EXPANSÃO

SENAI E JOHN DEERE REFORÇAM AÇÕES PARA AGROINDÚSTRIA COM MODERNO CENTRO DE TREINAMENTO

NUM INVESTIMENTO CONJUNTO DE CERCA DE R\$ 50 MILHÕES, O COMPLEXO CONTA COM EQUIPAMENTOS DE ÚLTIMA GERAÇÃO E MÁQUINAS COM TECNOLOGIA EMBARCADA VOLTADOS PARA FORMAÇÃO DE PROFISSIONAIS, COM FOCO NA SUSTENTABILIDADE DA PRINCIPAL CADEIA PRODUTIVA DE GOIÁS

Andelaide Lima
Fotos: Alex Malheiros

Parceiros de longa data em diversas ações de formação profissional, o **Senai Goiás** e a **John Deere**, empresa global de tecnologia que fornece, principalmente, software e equipamentos para os setores agrícola, de construção e florestal, inauguraram segunda-feira (11/03) um novo centro de treinamento em Goi-

ânia, em substituição à antiga estrutura instalada pela empresa na Escola Senai Canaã.

Com um investimento conjunto de cerca de **R\$ 50 milhões**, o complexo ampliará a capacidade de atendimento em qualificação de mão de obra para a agroindústria – principal cadeia produtiva do Estado –, em ambiente de ensi-

no mais amplo, mais moderno e tecnológico.

A entrega da nova estrutura às indústrias e à comunidade marca as comemorações de aniversário de 72 anos de atuação do Senai em Goiás, celebrado no dia 9 de março. Também faz parte do projeto de modernização do Sistema Indústria no Estado, em execução ▶

desde 2022 e que prevê investimentos de **R\$ 1 bilhão** até 2026 nas escolas das instituições.

Na abertura do evento, o presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, **Sandro Mabel** falou sobre a importância da parceria com a John Deere para formação de profissionais altamente qualificados, capazes de dar sustentação ao crescimento

exponencial do agronegócio em Goiás.

“A cadeia da agroindústria é o principal motor da economia goiana e tem alta demanda por profissionais que dominem as novas tecnologias. Com esse moderno centro de treinamento, vamos potencializar as ações de formação de mão de obra para suprir esse gargalo e ajudar o setor a aumentar a produtividade. Temos aqui o que há

de mais avançado em termos de equipamentos e soluções tecnológicas. É realmente um projeto arrojado, que marca o início de uma nova fase da parceria mantida com a John Deere”, destacou.

Sandro Mabel ressaltou também a articulação de parceria com a Federação da Agricultura e Pecuária de Goiás (Faeg) e o Serviço de Aprendizagem Rural (Senar) para viabilizar a abertura de treinamentos via

educação a distância (EaD), inclusive para fazendas com grande quantidade de máquinas. *“Também usaremos nossas unidades distribuídas em vários polos produtivos do Estado para ampliar ainda mais a realização de cursos, a exemplo das novas unidades de Rio Verde, Mineiros, Itumbiara, Goianésia”*.

O dirigente da indústria goiana reiterou apelo aos empresários para contratarem jo- ▶



■ **Inauguração do Centro de Treinamento** reúne empresários, autoridades e políticos de diversos campos partidários





“Temos aqui o que há de mais avançado em termos de equipamentos e soluções tecnológicas.”

SANDRO MABEL, presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai

vens egressos do Sesi e Senai, pela excelência da formação, e citou como exemplo alunos do Sesi Canaã que participaram de festival nacional de robótica em Brasília e conquistaram vaga para mundial em Houston, nos Estados Unidos (*leia mais nas páginas 8 a 10*).

TECNOLOGIA DE PONTA E SUSTENTABILIDADE

Com **5 mil m²**, o centro de treinamento é o maior da John Deere no Centro-Oeste, abrangendo cinco salas aulas, com capacidade para **160** alunos, laboratórios de agricultura digital e de precisão, além de colheitadeiras automatizadas, pulverizadores com inteligência artificial aplicada e muitas outras tecnologias

de ponta, capazes de impulsionar a formação de profissionais altamente qualificados para a rede de concessionárias da empresa e para a comunidade.

No novo CT, serão oferecidos cursos como mecânico de máquinas agrícolas, eletrônica embarcada, fundamentos e diagnósticos em pulverizadores de defensivos, fundamentos e diagnósticos em colheitadeira de grãos e de agricultura de precisão, entre outros.

Diretor de Assuntos Cooperativos da John Deere América Latina, **Alfredo Miguel** disse que o centro de treinamento vai gerar oportunidades de capacitação técnica para a comunidade. “Vamos ampliar a formação de profis-

sionais ambientados com as tecnologias de ponta, com o uso de máquinas modernas e precisas, que contribuem para redução de custos, aumento da produtividade e rentabilidade do produtor. Nosso foco é a sustentabilidade dos negócios e resolver o problema de falta de mão de obra tecnológica para a agricultura. E sem a parceria com o Senai não teríamos essa capilaridade para ofertar treinamentos a mais pessoas”, observou.

Para o gerente de Treinamento da John Deere Brasil, **Emanuel Ritter**, a parceria com o Senai reforça o compromisso da empresa de capacitar constantemente a comunidade do agronegócio. “Ao longo dessas mais de duas décadas, quase

todos os funcionários de nossa rede passaram pelo Centro de Treinamento de Goiânia, destacando seu legado duradouro na formação profissional. Nesse período, qualificamos mais de 20 mil pessoas, em mais de 100 mil horas de cursos. Estamos confiantes de que essa iniciativa impulsionará ainda mais o desenvolvimento do agronegócio em todo o País. Nossa meta é atender 3 mil pessoas anualmente, com isso, em cerca de três anos, vamos ter treinado mais profissionais do que os 23 anos que estamos instalados aqui”, observou.

ATUALIZAÇÃO TECNOLÓGICA

Para o diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai, ▶



“Sem a parceria com o Senai não teríamos essa capilaridade para ofertar treinamentos a mais pessoas.”

ALFREDO MIGUEL, diretor de Assuntos Cooperativos da John Deere América Latina

Claudemir Bonatto, o complexo vai potencializar o desenvolvimento de competências e talentos, de acordo com as exigências de um mercado cada vez mais tecnológico. “Vamos preparar profissionais com perfil alinhado com as inovações que estão chegando de forma cada vez mais volumosa e acelerada, em equipamentos modernos, para atuação em toda cadeia da agroindústria brasileira”, destacou.

Diretora da Escola Senai Vila Canaã, **Aliana Calaça**, disse que a entrega do novo centro de treinamento é a realização de um grande sonho. “Trabalhamos arduamente para entregar um dos maiores centros de treinamentos, que será referência em todo País na oferta de diversos cursos com selo de qualidade Senai e John Deere.”

O secretário de Agricultura,

Pecuária e Abastecimento de Goiás, **Pedro Leonardo Rezende**, reforçou que os investimentos realizados para implantação do Centro de Treinamento Senai John Deere são fundamentais para o crescimento econômico do Estado, sobretudo para a agroindústria. “Temos o desafio de qualificar cada vez mais profissionais para atender à demanda do setor. E o Senai tem contribuído para o desenvolvimento do agronegócio, que tem sido o grande responsável por todos resultados positivos econômicos que Goiás tem alcançado. A construção desse centro só reforça o compromisso da instituição e da John Deere em ampliar a capacitação de mão de obra para consolidar esse crescimento.”

Participaram do evento o vice-presidente da Fieg **André Rocha**, o diretor regional do Se-

nai e superintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, o superintendente da Fieg, **Lenner Rocha**, os presidentes de sindicatos da indústria **Célio Eustáquio** (Sindienergias), **Antônio dos Santos** (Siaeg), **Elvis Roberson Pinto** (Sindicalce), **Marcelo de Freitas** (Sifaeg/Sifaçúcar), **Mário Arruda** (Sindirepa), além dos presidentes dos Conselhos Temáticos de Micro e Pequena Empresa (Compem) e de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (CDTI) da Fieg, **Jaime Canedo** e **Luciano Lacerda**, respectivamente.

A solenidade também foi prestigiada pelo senador **Vanderlan Cardoso**, o secretário de Indústria e Comércio de Goiás, **Joel Sant’anna Braga Filho**, que representou o governador **Ronaldo Caiado**, os vereadores **Kátia Maria**, **Lucas Kitão** e **Anselmo Pereira**, o deputado estadual **Charles Bento**,

o superintendente do Senar Goiás, **Dirceu Borges**, o vice-presidente da Faeg, **Eduardo Veras**, o vice-presidente da Fecomércio, **Divino dos Santos**, o presidente do Sistema OCB/GO, **Luís Alberto Pereira**, o superintendente de Administração e Finanças do Sebrae Goiás, **João Carlos Gouveia**, entre outras lideranças classistas e empresariais.

Pela John Deere, participaram o presidente da John Deere Brasil, **Antonio Carrere**, o gerente de Gestão do Conhecimento John Deere América Latina, **Cláudio Trevizan**, o diretor de Marketing John Deere América Latina, **Rodrigo Bonato**, o diretor de Vendas da John Deere Brasil, **Marcelo Lopes**, e o diretor da fábrica da John Deere em Catalão, **Edison Drescher**. ●

REDE SOCIAL

O que diz quem passou pelo Centro de Treinamento Senai & John Deere

ASSISTA AQUI à [inauguração do CT](#)

REFORMA TRIBUTÁRIA

Fieg discute impacto da regulamentação para o setor de alimentos e bebidas



■ **Marduk, Eduardo Lourenço, Marcelo Martins, Eduardo Zuppani e Andréa Vecci:** vasta cadeia produtiva envolvida

SEMINÁRIO ABORDA RISCOS DA REFORMA TRIBUTÁRIA PARA INDÚSTRIAS DO SEGMENTO, COM PARTICIPAÇÃO DE CONSULTORES TRIBUTÁRIOS

Tatiana Reis
Fotos: Alex Malheiros

A Câmara Setorial de Alimentos e Bebidas (Casa) da Fieg, em parceria com o Conselho Temático da Agroindústria (CTA) e o Conselho de Assuntos Tributários (Conat), promoveu dia 8 de março, em formato híbrido,

com participação presencial na Casa da Indústria, o seminário **O que Esperar da Regulamentação da Reforma Tributária para o Setor de Alimentos e Bebidas?** A mesa-redonda, mediada pelo presidente da Casa, **Marcelo Martins**, contou com participação dos presidentes **Marduk Duarte** (CTA) e **Eduardo Zuppani** (Conat). O presidente da Fieg, **Sandro Mabel**, acompanhou a discussão em ambiente on-line.

“Logicamente, nos ocupamos com a Reforma

Tributária e com as especificidades dessa regulamentação. Se já é complexo lidar com um sistema, pensa rodar dois paralelamente. Talvez, não aconteça uma simplificação no primeiro momento, mas essa é a nossa expectativa. Outra preocupação é a criação de uma cesta básica rígida, devido características de cada região”, avaliou **Sandro Mabel**, logo no início das discussões, ao abordar as questões relativas ao período de transição do atual para o novo sistema e a

instituição de uma cesta básica nacional, desconsiderando a diversidade alimentar de um país continental.

Marcelo Martins afirmou que o atual momento é crucial, sendo fundamental o engajamento da indústria nas discussões. **“Entramos na fase mais importante, a da regulamentação. No Congresso, grupos de trabalho estão trabalhando em 71 temas referentes à legislação. É muito importante que Goiás participe das discussões. As frentes par-**

lamentares estão se movimentando e não podemos ficar de fora. É fundamental criarmos massa crítica dentro da Fieg para nos posicionarmos sobre pontos nevrálgicos, que precisam ser aprofundados pelo Congresso.”

Buscando elucidar esses pontos polêmicos da nova legislação, os consultores tributários **Eduardo Lourenço** e **Andréa Vecci** apresentaram os principais temas abordados pelos grupos de trabalho que discutem a regulamentação da Reforma Tributária no Congresso Nacional. O foco principal foi o setor de alimentos e bebidas, segmento relevante da indústria goiana, buscando mapear as principais articulações para assegurar a competitividade do que é produzido no Estado.

“Se não nos atentarmos agora, nesse momento da regulamentação, tudo que esperamos avançar pode ser perdido”, ponderou Eduardo Lourenço. Dentre os pontos levantados pelo especialista, estão a discussão de uma lista adequada da cesta básica, o cashback e a questão dos incentivos fiscais.

“No caso da cesta básica, precisa incluir diversos itens para consumo humano, como todos os produtos de proteína animal”. No âmbito do cashback, o consultor destacou que não existe modelo similar no mundo para pessoas de baixa renda. “O pobre vai precisar ter fluxo de caixa, porque vai pagar antes de consumir. Estamos falando de 72% da população brasileira.” Já com relação aos incentivos



“Uniformização da carga tributária, em um cenário de curto prazo, vai fazer com que a indústria saia de Goiás e migre para onde está o mercado consumidor.”

ANDRÉA VECCI, consultora tributária

“As frentes parlamentares estão se movimentando e não podemos ficar de fora.”

MARCELO MARTINS,
presidente da Casa-Fieg

fiscais, Eduardo Lourenço destacou que se trata de um tema preocupante na proposta aprovada. “Essa uma questão que me preocupa na Reforma Tributária. Como manter a competitividade dos Estados nos rincões do Brasil e que estão distantes do mercado consumidor?”, questionou.

Nesse sentido, Andréa Vecci observou que a proposta promulgada pelo Congresso Nacional no final do ano passado rompeu com a ideia constitucional do pacto federativo, conjunto de regras criadas para dividir as competências e organizar o funcionamento do Estado brasileiro. “Estados e municípios estão perdendo poder político. A atual reforma concentrou todo o poder nas mãos da União, que não possui essa visão regional sobre as necessidades locais”, sustentou.

Para a especialista, não é a uniformização da carga tributária que vai trazer justiça tributária. “Isso, em um cenário de curto prazo, vai fazer com



que a indústria saia de Goiás e migre para onde está o mercado consumidor”, avaliou.

A consultora tributária traçou histórico de **20 anos** de incentivos fiscais e como essa política incentivou o desenvolvimento regional. “Incentivo fiscal não é um jogo de soma zero. O Brasil cresceu com isso”, afirmou, fazendo paralelo sobre a realidade goiana antes e depois dos programas de incentivo **Fomentar e Produzir**. “Antes do Fomentar, Goiás era

somente um celeiro. Foi com a atração de indústrias que essa realidade foi transformada.”

Andréa Vecci alertou ainda sobre a necessidade de avançar com uma Reforma Administrativa. “Sem uma Reforma Administrativa, a sanha arrecadatória permanece. Se o que está por trás é o planejamento arrecadatório, não há limites.”●

LEIA MAIS sobre a [Reforma Tributária no portal do Sistema Fieg](#)



■ Ana Carolina, ao lado do diretor do Sesi Planalto, Rogério Viana, recebe certificado de Sandro Mabel

ROBÓTICA CAMPEÃ # PARTIU HOUSTON!

FIEG HOMENAGEIA ALUNOS DO SESI CAMPEÕES EM FESTIVAL NACIONAL E APOSTA EM NOVA CONQUISTA NOS EUA

A UM MÊS DA COMPETIÇÃO EM HOUSTON, ESTUDANTES RECEBEM CERTIFICADOS E INCENTIVO DE LIDERANÇAS DA INDÚSTRIA

Daniela Ribeiro
Fotos: Alex Malheiros

Em contagem regressiva para o mundial de robótica de Houston, no Texas, nos Estados Unidos,

de 17 a 20 de abril, alunos do Sesi Goiás campeões no Festival Nacional, realizado em fevereiro, em Brasília, foram homenageados pela Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg). Durante a reunião mensal de diretoria da entidade e sindicatos, segunda-feira (dia 11), na Casa da Indústria, estudantes do Sesi Planalto e

Canaã, em Goiânia, receberam certificados pelas conquistas e o incentivo das lideranças sindicais para a etapa mundial da competição.

Ao todo, 17 equipes goianas participaram da etapa nacional, formando uma delegação de 156 estudantes com idade entre 8 e 17 anos. O evento reuniu 265 times competindo nas

quatro modalidades: **First Lego League Challenge (FLLC)**, **First Tech Challenge (FTC)**, **First Robotics Competition (FRC)** e **F1 In Schools**.

A estudante Ana Carolina Mariano de Castro, da equipe Justice FTC, da Escola Sesi Planalto, recebeu a **premição Dean's List**, que reconhece a trajetória da competidora na ▶

robótica, seu desenvolvimento e aprimoramento tecnológico. A façanha garantiu a vaga da aluna na **etapa internacional em Houston**. Aos 16 anos, a jovem embarca pela segunda vez para a competição no EUA. Na primeira em 2023, ela foi vice-campeã ao lado de outros oito dos integrantes da equipe de robótica.

O prêmio Dean's List pode ser a porta de entrada para muitas universidades, já que instituições renomadas dos Estados Unidos participam do mundial e buscam estudantes com esse perfil. Somente quatro estudantes brasileiros foram classificados para o mundial.

A diretoria da Fieg homenageou ainda onze alunos da **Infinity BR**, do Sesi Canaã, a diretora da escola, **Raqueline Dias**, e os técnicos da equipe, **Bruno Vieira** e **Diana Margarida Pinho Pereira**, pela conquista do **prêmio Aliança Vencedora** no festival de Brasília. A **Infinity BR** competiu na categoria FTC, considerada a mais avançada de todo o festival. A modalidade reúne alunos do ensino médio, que constroem e programam robôs de porte industrial, os quais chegam a pesar 56 kg e têm 1,2 metros de altura. O time formou aliança com as equipes Under Control, do Rio Grande do Sul, e Robônaticos, de São Paulo.

Representando a equipe, o professor **Bruno Vieira** agradeceu aos membros da diretoria por todo apoio e investimento realizado na robótica. Ele mostrou aos presentes como é o funcionamento do robô construído pelos alunos. “Não



■ **Pedro Alves e Sandro Mabel** homenageiam **Raqueline Dias**, diretora do Sesi Canaã



■ **Diana, Raqueline e Bruno Vieira:** reconhecimento pela conquista do **prêmio Aliança Vencedora** no festival de Brasília

é à toa que conseguimos um bom resultado”, afirmou.

O presidente da Fieg, **Sandro Mabel**, disse que as vitórias são fruto do investimento que as Escolas Sesi têm recebido. **“Investimos na reforma e ampliação das escolas, em matéria, em robôs e nos nossos do-**

centes para que nossos alunos continuem sendo campeões.”

Também em Brasília, a **BrainMachine FRC**, do Sesi Senai Catalão, encarou a modalidade **First Robotics Competition (FRC)** e ficou com o **Prêmio Innovation**. Na **F1 in Schools**, a **Eagles**, do Sesi Cam-

pinas, faturou o **3º lugar** geral e o **Prêmio Apresentação**.

Líderes do futuro

Sandro Mabel lembrou que os alunos das Escolas Sesi aprendem robótica, programação e empreendedorismo desde pequenos para que no futuro ▶

possam ser líderes de sucesso. “*Vocês precisam olhar para esses estudantes campeões e imaginarem o que eles podem fazer dentro da indústria de vocês*”, disse o dirigente aos presidentes de sindicatos e gestores presentes à reunião de diretoria.

O superintendente do Sesi

e diretor regional do Senai, **Paulo Vargas**, ressaltou que os empresários não vão se arrepender de levar os alunos para dentro das indústrias. “*Temos aqui verdadeiros talentos que podem solucionar problemas ou contribuir de uma forma significativa com a empresa dos senhores.*”

O empresário **Sarkis Nabi Curi**, presidente da Câmara da Indústria da Construção (CIC) da Fieg, defendeu a integração de toda a equipe de campeões do Sesi com a cadeia produtiva. “*O investimento nesses alunos deve continuar, pois os resultados estão aí*”, disse. ●

■ **Professor Bruno Vieira** e integrantes da **Infinity BR** demonstram funcionamento do robô construído pelos alunos



ESCOLA
SESI



ELI SOLI Ô MOMENTO.

E NO SESEI, ELI FAÇO O MELH
FUTURO

FORMANDO CAMPEÕES NO ENSINO MÉDIO

Saia com 2 diplomas | Formação pra indústria do futuro
MATRÍCULAS ABERTAS

SESI **FIEG**

62 4002 6213

PARCERIA

IEL Goiás e Saga abrem inscrições para trainee com salários de R\$ 4,5 mil

DE ÂMBITO NACIONAL, PROGRAMA POSSIBILITA INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO EM INSTALAÇÕES DO GRUPO EM GOIÁS, MATO GROSSO E NO DISTRITO FEDERAL

Sérgio Lessa

O IEL Goiás e o Grupo Saga estão proporcionando uma excelente oportunidade de ingresso no mercado de trabalho em âmbito nacional. Desenvolvido em parceria, programa de trainee já está sendo colocado em prática e pode significar posição de liderança no grupo após os sete meses de duração. Os salários serão de **R\$ 4,5 mil**, com assistência médica e vários benefícios oferecidos pelo Grupo Saga. As inscrições estão abertas e terminam no dia 20 de março.

O IEL Goiás está fazendo recrutamento e seleção de **45** candidatos graduados nos últimos três anos – em qualquer área de formação –, dos quais **15** serão definidos para ocuparem as vagas que serão distribuídas em suas instalações em Goiás (7 vagas), Distrito Federal (5) e Mato Grosso (3).

O PROGRAMA TRINEE

No primeiro mês do programa, o IEL Goiás fará a seleção dos candidatos por meio de triagem curricular e dinâmicas



■ No Grupo Saga, Humberto Oliveira, superintendente do IEL Goiás, Tarciana Nascimento, gerente de Desenvolvimento Profissional, e Dadson Borges, head do Núcleo de Educação e Carreira, são recebidos por Bianca Martins de Sousa Lima (esquerda), chefe executiva de RH da empresa

de grupo. Nos seis meses seguintes, os profissionais com potencial para, posteriormente, ocuparem cargos de liderança dentro da organização passarão por treinamentos e atuação em áreas determinadas pela Saga. Isso ocorrerá sob mentoria de experientes colaboradores desses setores, a fim de formar uma geração de profissionais comprometidos com a construção de um novo cenário empresarial, baseado no exercício constante das competências e no desenvolvimento de novas ferramentas para busca de resultados.

Os trainees aprovados serão contratados como funcionários efetivos já no início do programa, com salário de R\$

4,5 mil e todos os benefícios e meritocracia oferecidos aos colaboradores Saga, como: assistência médica, seguro de vida, refeição e programa de participação nos resultados (PPR).

A primeira avaliação será uma prova presencial de língua portuguesa e conhecimentos gerais. O próximo passo é uma dinâmica de grupo e entrevista por competência antes da decisão dada pela diretoria do Grupo Saga.

Para os aprovados, será realizado um programa de integração para facilitar a ambientação e a assimilação do negócio, valores e cultura da empresa. Os trainees passarão por unidades produtiva,

estratégica, gerencial e outras áreas do grupo.

Em seguida, haverá um treinamento para os trainees adquirirem conhecimentos práticos. Eles passarão por um programa de Desenvolvimento das Competências Técnicas e Comportamentais, com foco no autodesenvolvimento do participante. O programa divide-se em módulos nos quais são abordados temas como marketing, empreendedorismo, gestão de mudança e liderança.

As inscrições são gratuitas e podem ser feitas no [endereço aqui](#). ●

LEIA MAIS no site do [IEL Goiás](#)

Sérgio Lessa

Alex Malheiros



■ **Humberto Oliveira** apresenta novos núcleos do IEL, ao lado de **Dadson Borges** e **Tarciana Nascimento**

ma de trainee, desenvolvido pelo IEL em conjunto com o Grupo Saga, que tem, assim como o IEL, mais de 50 anos de atuação em Goiás e no Brasil (leia mais na página 11).

Ele também ressaltou a participação do IEL como parceiro no Hub de Carreiras Sesi/Senai, cujo objetivo é a inserção dos alunos das duas instituições no mercado de trabalho com foco na indústria, por meio dos programas de estágio e aprendizagem.

O Hub de Carreiras vem atender a uma determinação de **Sandro Mabel** no intuito de acabar com o “apagão” de mão de obra apontado nas indústrias em Goiás. O IEL visita as empresas e faz o mapeamento para identificar onde esses estudantes podem ser alocados.

“É um desperdício a quantidade de bons alunos que formamos e investimos com o dinheiro da indústria, mas que acabam fazendo cursos superiores que não queriam e perdemos um craque. Queremos encarregar os meninos desde nossas escolas para as indústrias, aproveitar a mão de obra que a gente treina com muita força. As empresas têm que aproveitar essa mão de obra qualificada, pronta e que tem que ser utilizada”, avaliou **Sandro Mabel**. ●

LEIA MAIS no site do [IEL Goiás](#)

REPOSICIONAMENTO ESTRATÉGICO

Núcleo de Educação e Carreira do IEL agrega capacitação e colocação no mercado

‘GUARDA-CHUVA’ DESDE O PROGRAMA JOVEM APRENDIZ ATÉ ESTÁGIOS EM TODOS OS NÍVEIS, TRAINEES E BOLSISTAS DE INOVAÇÃO, NOVA APOSTA DO IEL FOI APRESENTADA À FIEG EM REUNIÃO DE DIRETORIA

Sérgio Lessa

O recém-criado **Núcleo de Educação e Carreira do IEL Goiás** foi apresentado oficialmente às lideranças da indústria goiana, durante reunião mensal da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (**Fieg**) e sindicatos da base, na segunda-feira (11 de março). Como parte do reposicionamento estratégico colocado em prática neste ano, o instituto criou dois núcleos fundamentais para o desen-

volvimento de suas maiores expertises. Ao lado do **Núcleo de Inovação e Soluções Digitais**, o **Núcleo de Educação e Carreira** trabalha desde o programa **Jovem Aprendiz**, com meninos e meninas entre 14 e 24 anos, até estágios de pós-graduação, passando por estágios dos ensinos médio, técnico e graduação, além de trainees, bolsistas de inovação, programa **Estágio Modelo**, **Hub de Carreiras**, cursos e capaci-

tações para todos os perfis de educação profissional.

O núcleo é comandado pelo head de Educação e Carreira do IEL Goiás, **Dadson Borges**, que também é vice-presidente da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH Brasil) e foi contratado para desenvolver projetos que envolvam qualificação para o mercado de trabalho, além da inserção de profissionais no mesmo, reforçado pelo tradicional Programa de Estágio, que tem mais de cinco décadas.

Durante a apresentação aos dirigentes da Fieg, Borges falou sobre o primeiro progra-

EXPOIND

Feira de Fornecedores de Tecnologia
e Soluções para a Indústria de Goiás

CONECTANDO INDÚSTRIAS DO BRASIL,
DE PEQUENO, MÉDIO E GRANDE PORTE

09 A 11 DE OUTUBRO DE 2024

- Goiânia | Goiás -

RESERVE JÁ
O SEU ESPAÇO.

Promoção | Comercialização
QG|BUSINESS
www.qgbusiness.com.br

Realização:

FIEG

Apoio:

TEL

SENAI

SESI

SEBRAE

Informações e comercialização:

Feliciano Ramos
62 98310.1442

feliciano@qgbusiness.com.br

David Silva
62 98121.3435

david.silva@qgbusiness.com.br

 [expoindgoias](https://www.instagram.com/expoindgoias)

www.expoind.com.br



■ Na Casa da Indústria, Sandro Mabel defende adesão ao **Juntos Pelo Araguaia**, ao lado das secretárias **Andrea Vulcanis** e **Mauren Lazzaretti**, do vice da Faeg, **Eduardo Veras**, da deputada **Rosângela Rezende** e de **Luiz Oliveira** (Instituto Espinhaço)

MEIO AMBIENTE

FIEG SEDIA LANÇAMENTO DE PROJETO PELO RIO ARAGUAIA

ESTUDO TÉCNICO LEVANTA CUSTO REAL PARA RESTAURAÇÃO AMBIENTAL DE ÁREAS DEGRADADAS NA EXTENSÃO DO RIO EM GOIÁS E MATO GROSSO

Cristiane Lima

Fotos: Alex Malheiros

A Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Semad) realizou quarta-feira (13/03), na Casa da Indústria, o lançamento de es-

tudo técnico, no âmbito do projeto **Juntos Pelo Araguaia**, que visa avaliar e calcular custos de restauração e recuperação da ambiental de áreas degradadas na extensão do rio em Goiás

e Mato Grosso. Ao participar do evento, o presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), **Sandro Mabel**, destacou a importância dessa parceria. *“Juntos, somos melhores. O Rio Araguaia é uma das nossas riquezas e a indústria tem muito interesse em cuidar e preservar tudo que temos de melhor.”*

O estudo apresentado, denominado **Lote Mínimo**, foi desenvolvido por técnicos da Semad e do Escritório Executivo de Projetos (EEP) do Programa Juntos pelo Araguaia (JPA). Esse levantamento traz a público dados nunca contabilizados e disponibilizados para a sociedade a respeito do custo real para a restauração ▶

ambiental de áreas degradadas, por meio da regeneração florestal, mobilização social e institucional.

Sandro Mabel reforçou a necessidade de adesão a esse programa, inclusive das indústrias. *“Esse tipo de ação precisa ser construída com toda a sociedade, inclusive indústria, agricultura, pecuária.”* Ele reiterou que a Fieg é parceira e interessada em qualquer ação que vise ao cuidado com o meio ambiente. *“Receber aqui na Casa da Indústria todas essas pessoas que trabalham, legislam e cuidam do meio ambiente é muito bom. Temos que buscar esse cuidado com nossos recursos para que possamos mantê-los.”*

A titular da Semad em Goiás, **Andrea Vulcanis**, observou

que o progresso do programa depende da adesão de mais parceiros. *“O custo deste trabalho não vem de cofres públicos”*, salientou. Segundo explicou, o modelo do projeto prevê a adoção, por parte de empresas ou pessoas físicas, de áreas definidas pelo Estado a serem recuperadas. Assim, os responsáveis por esses lotes assumem o compromisso de providenciar a execução dos serviços. Não há repasse financeiro para órgãos governamentais ou aplicação de recursos públicos.

O vice-presidente da Fieg, **Flávio Rassi**, que preside o Conselho de Meio Ambiente e Sustentabilidade, participou do evento, assim como a secretária do Meio Ambiente de Mato Grosso, **Mauren Lazzaretti**; o vice-presidente da Faeg, **Eduar-**

do Veras; a deputada estadual **Rosângela Rezende**, o presidente do Instituto Espinheiro, **Luiz Oliveira**; o presidente do Sindicato das Empresas de Extração de Areia do Estado de Goiás Sindiareia, **Luiz Carlos Borges**, e o superintendente da Fieg, **Lenner Rocha**.

Juntos pelo Araguaia

Lançado em 5 de junho de 2019, **Dia Mundial do Meio Ambiente**, o **Projeto Juntos pelo Araguaia** visa recuperar os **2.600** quilômetros de extensão do Araguaia, que passa pelos Estados de Goiás, Mato Grosso, do Tocantins e Pará. A iniciativa será custeada com recursos da ordem de **R\$ 2,8 milhões**, resultantes da conversão de multas junto ao Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e

dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama). Nesta primeira etapa, o projeto mobilizará **16** municípios goianos e **12** mato-grossenses.

A bacia do Araguaia possui extensão de mais de **350 mil** quilômetros quadrados. Na primeira etapa, de acordo com o governo de Goiás, a meta é recuperar **10 mil** hectares de áreas degradadas às margens do rio. A iniciativa é de conscientização e preservação e visa promover um trabalho mútuo da política de Estado, em conjunto com o setor produtivo. ●

■ **Flávio Rassi**, secretárias **Mauren Lazzaretti** e **Andrea Vulcanis** deputada **Rosângela Rezende** e **Sandro Mabel**



ARENA FIEG JOVEM

Na Fieg, Nestore Scodro compartilha trajetória pessoal e empresarial



■ Na Sexta Empresarial, Nestore Scodro compartilha experiências com jovens empresários

BATE-PAPO COM JOVENS EMPRESÁRIOS FEZ PARTE DA TRILHA SEXTA EMPRESARIAL, PROMOVIDA PELA FIEG JOVEM PARA DISCUTIR SUCESSÃO EM EMPRESAS FAMILIARES

Tatiana Reis

Fotos: Alex Malheiros

“**D**evemos sempre persistir e inovar!”

Esse sábio conselho permeou todas as experiências compartilhadas pelo empresário **Nestore Scodro** em evento promovido pela Fieg Jovem sexta-feira (15/03), na Casa da Indústria. O encontro marcou mais uma edição da Sexta Em-

presarial, trilha que discute sucessão nas empresas familiares. Com 93 anos, ele falou sobre sua trajetória pessoal e empresarial à frente da indústria Mabel, que fundou junto com o irmão, em 1953. O evento foi prestigiado por jovens empresários e lideranças setoriais.

No bate-papo, o pai do presidente da Fieg, **Sandro Mabel**, destacou, como principais características de um empresário de sucesso, a fé, a honestidade e a pontualidade, além da importância de o negócio sempre perseguir a inovação. “*O consumidor é ávido pela novidade.*”

No âmbito pessoal, ele falou sobre sua vivência na Itália, o tempo em que morou nos Estados Unidos e o relacionamento com os filhos e a esposa. No empresarial, ressaltou as oportunidades e desafios no negócio, abordando a história da **Rosquinha Mabel** – receita passada por um amigo da família na Itália – e do **Skiny**, quando buscou fazer um snack inspirado no consumidor norte-americano.

Sobre sucessão, o empresário apontou a importância de se preparar a próxima geração, trazendo os filhos para

dentro do negócio desde cedo, incentivando-os a conquistarem espaço pela competência. “*Precisamos saber a hora de passar o bastão. Assim que eu senti que meus filhos estavam preparados, dei espaço para que os meninos pudessem assumir a empresa no Brasil, me afastando e concentrando minha atuação na operação que tínhamos nos Estados Unidos. Foi um passo importante e que possibilitou o crescimento da empresa no exterior.*”

Nesse sentido, o filho **Sérgio Scodro**, empresário e presidente do Sindicato dos

Moinhos de Trigo da Região Centro-Oeste (**Sindtrigo**), ressaltou a postura do pai nessa transição. “Meu pai sempre olhou muito para frente, para o futuro, e acreditou nos filhos para fazer essa transição. No início, sempre contamos com essa tutoria de perto. Com o tempo, conquistamos mais espaço para nossa atuação, sempre deixando claro a importância de conquistarmos esse espaço por competência, e não por sobrenome. Disciplina sempre foi fundamental.”

Para a presidente da Fieg Jovem, **Thais Santos**, o propósito do evento foi alcançado com sucesso, com essa troca de experiências e boas práticas que enriquecem o aprendizado dos jovens empresários. “*Tivemos uma aula magnífica, onde pudemos aprender com a experiência, a sagacidade e a ampla experiência do sr. Nestore na construção de uma das principais indústrias de biscoitos do Brasil.*”

A **Sexta Empresarial** contou com apoio do **Sebrae Goiás** na realização. A palestra foi acompanhada pelo ex-presidente da Fieg **Pedro Alves**; pelo presidente do Comdefesa-GO, **Anastácios Dagios**; pelo superintendente da Fieg, **Lenner Rocha**; pela analista do Sebrae-GO **Fernanda Santos**; e pelo presidente da Fecomércio Jovem, **Emerson Tokarski**.

PRÓXIMAS AÇÕES

A sexta-feira (15/03) foi marcada também pela realização de reunião da **Fieg Jovem** com conselheiros para



■ Com o filho **Sérgio Scodro**, empresário e presidente do **Sindtrigo**: transição por competência, e não por sobrenome

discussão do novo regimento interno do colegiado. O encontro contou com participação do coordenador do Movimento Nacional de Jovens Industriais, **Humberto Noronha**, que apresentou detalhes sobre como foi o processo de implementação do novo modelo de gestão em Minas Gerais, quando presidiu a **Fiemg Jovem**.

“*Nosso objetivo é criar jovens lideranças industriais que sejam o motor para o futuro do setor e para que tenhamos perpetuidade nos negócios*”, afirmou Noronha. O empresário aproveitou a oportunidade para formalizar convite para o **Encontro Nacional dos Jovens Empresários**, que será realizado de 6 a 8 de novembro, em Salvador (BA). A próxima edição do evento será sediada em Goiás, em 2025, em data ainda a ser definida.

Na reunião da **Fieg Jovem**, foram deliberados ainda os eixos que nortearão a atuação



■ **Thais Santos**, presidente da **Fieg Jovem**, e **Humberto Noronha**, coordenador do **Movimento Nacional de Jovens Industriais**: “*Aula magnífica*”

do colegiado no ano de 2024. Além de reuniões sistemáticas, estão previstas visitas técnicas a indústrias, ciclos de formação, promoção de eventos e participação no **Mundo Senai**.

SOBRE A MABEL

A **fábrica Mabel** foi fundada em 1953 na cidade de **Ribeirão Preto (SP)** pelos ir-

mãos **Nestore Scodro** e **Udélcio Scodro**. A indústria tornou-se uma das marcas mais importantes no ramo alimentício de biscoitos e salgadinhos do Brasil, sendo vendida ao grupo **Pepsico** em 2012. Atualmente, a empresa pertence ao grupo **Camil**, que assumiu a operação da fábrica, com sede em **Aparecida de Goiânia**, em 2022. ●



■ **Thauany de Paula Silva, aluna do Sesi Planalto, e colegas:** estudantes pesquisaram soluções que seriam eficazes e acessíveis e chegaram até a armadilha de garrafa pet

EDUCAÇÃO

DIA D CONTRA A DENGUE MOBILIZA ALUNOS DE ESCOLAS SESI EM GOIÁS

ESTUDANTES EXTRAPOLAM MUROS DAS ESCOLAS E LEVAM CONHECIMENTO À POPULAÇÃO, ARMADILHAS DE GARRAFAS PET E REPELENTE NATURAIS POR ELES DESENVOLVIDOS

Daniela Ribeiro

Em meio à prática de um ensino contextualizado com a realidade e o cotidiano da população, estudantes do **Sesi Goiás** entraram na guerra contra a infestação do *Aedes aegypti* e realizaram nesta sexta-fei-

ra (15/03) o Dia **D Contra a Dengue**, de forma criativa e inovadora, em oito cidades do Estado. A mobilização, dois dias após a Prefeitura de Goiânia decretar situação de emergência em saúde pública na capital devido ao cenário

epidemiológico da dengue e a incidência de casos de zica, chicungunha e febre amarela, inclui construção de armadilhas do tipo mosquiteiras com garrafas pets para distribuição à população, blitz educativa no trânsito, produ- ▶



■ **Em Goiânia, estudantes do Sesi Campinas aprendem com professor Cayo Alcântara a fazer vasos de flores com garrafas pet para prevenir descarte incorreto e surgimento de criadouros de mosquito; aluna do Sesi Canaã faz panfletagem orientando motoristas**

ção de repelente natural, caça ao mosquito e palestras.

Os “**caçadores do Aedes**” são alunos das unidades do Sesi instaladas nas cidades de Goiânia, Anápolis, Niquelândia, Flores de Goiás, Catalão, Alto Horizonte, Crixás e Itumbiara. A estratégia foi focada em sensibilizar a população sobre o combate ao mosquito transmissor da dengue. Em Goiânia, cidade que já registrou mais de 5 mil casos da doença somente em 2024, as iniciativas foram concentradas nas **Escolas Sesi Planalto, Canaã e Campinas**.

Para o presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) e dos Conselhos Regionais do Sesi e do Senai, **Sandro Mabel**, a instituição tem o compromisso de formar cidadãos participativos e impactar de forma posi-



tiva na comunidade. “**Nossos alunos são constantemente incentivados a buscar soluções criativas e inovadoras não apenas voltadas para**

o mundo do trabalho, para o qual são preparados, mas igualmente para problemas enfrentados pela comunidade, como a dengue, que vem se

agravando, com evolução de casos semelhantes à de uma verdadeira calamidade”, acentuou.

No Sesi Planalto, bairro ►

que faz divisa com o Jardim América – líder em números de casos na Capital –, os alunos construíram armadilhas, distribuíram em residências localizadas próximas à escola e ensinaram a fazer por meio de vídeos em redes sociais. A estudante **Thauany de Paula Silva** explicou que os estudantes pesquisaram soluções que seriam eficazes e acessíveis e chegaram até a armadilha de garrafa pet. *“É uma doença grave que está atingindo muita gente, com essa ação conseguimos ensinar para as pessoas uma forma de combate.”*

Durante a distribuição das armadilhas, os estudantes chegaram à casa do casal de aposentados **Zilda Fernandes Vieira e Osvaldo Ribeiro** dos Campos no momento em que eles cuidavam do jardim. Segundo ele, a atenção é diária



■ Em Flores de Goiás, alunos da Escola Municipal Santa Maria, sob gestão do Sesi, produzem armadilhas com garrafas pet



■ Em Catalão, blitz de alunos do Sesi orienta motoristas



■ Em Itumbiara, atividade lúdica com personificação do *Aedes aegypti*

para que não haja chance de proliferação do mosquito da dengue em sua casa e a ação foi um reforço. *“O trabalho que esses meninos estão fazendo é nota 10 para a saúde e para o meio ambiente. A armadilha vai ajudar a gente mais ainda a dissipar esse mosquito em nossas casas”*, disse.

No Sesi Campinas, os estudantes utilizaram cravo da Índia, óleo e álcool para produzirem um repelente natural. Após a produção, os alunos doaram o trabalho para comerciantes da região. *“Assim, a gente extrapola os muros da escola e vai para a sociedade levando conhecimento”*, explica a professora de Ciências da Natureza **Giovana Mesquita Barros Alexandre**.

Confira nas imagens as iniciativas de alunos.●



“Assim, a gente extrapola os muros da escola e vai para a sociedade levando conhecimento.”

GIOVANA MESQUITA BARROS ALEXANDRE, professora de Ciências da Natureza, sobre produção de repelente natural por alunos em laboratório do Sesi Campinas

“Nossos alunos são constantemente incentivados a buscar soluções criativas e inovadoras não apenas voltadas para o mundo do trabalho, para o qual são preparados, mas igualmente para problemas enfrentados pela comunidade, como a dengue.”

SANDRO MABEL, presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai



SINDFATO



■ **Edilson Borges, presidente da Casmoda-Fieg, conduz reunião: estratégias para fortalecimento do segmento**

PLANO DE AÇÃO

Casmoda define próximas ações

Tatiana Reis

O presidente da Câmara Setorial da Moda (Casmoda) da Fieg, **Edilson Borges**, conduziu quinta-feira (14/03) reunião do colegiado para discutir estratégias para fortalecimento

do segmento no desenvolvimento econômico de Goiânia. Na ocasião, foi definida a criação de grupos de trabalho para construção de plano de ação voltado aos empresários do setor.

A reunião contou com participação da assessora técnica **Pollyanna Guimarães** e de representantes do Sebrae, Senai, Senac, Centro

Universitário Universo, UEG, Sinroupas, Sinvest, Sindicalce, Sindicurture, Sindicato dos Artistas e Técnicos em Espetáculos de Diversões (Sated), Associação Goiana das Indústrias de Confecções e Correlatas (Agicon), Associação Goiana dos Produtores de Algodão (Agopa) e da agência de modelos MGManagementGO.

47ª FIMEC

Sindicalce lidera missão a feira internacional de couros

O vice-presidente do Sindicato da Indústria de Calçados do Estado de Goiás (Sindicalce), **Marcos Vinícius Alves Bastos**, liderou missão de empresários do setor à 47ª Fimec (Feira Internacional de Couros, Produtos Químicos, Componentes, Máquinas e Equipamentos para Calçados e Curtumes).

O evento, realizado entre terça (12/03) e quinta-feira (14/03), em Novo Hamburgo (RS), reuniu fornecedores de toda a operação do setor coureiro-calçadista, da produção à logística,



em um mesmo local. A participação da comitiva do Sindicalce contou com apoio do convênio Fieg-Sebrae.

■ **Missão de empresários do setor calçadista goiano em Novo Hamburgo**

WORKSHOP ESG**Fieg participa de imersão sobre diversidade e inclusão**

Tayná Freitas (estagiária/parceria Fieg/UFG, sob orientação de Tatiana Reis)

A presidente do Conselho Temático de Relações do Trabalho e Inclusão (CTRТИ) da Fieg, **Lorena Blanco**, representou a federação quinta-feira (14/03) no **Workshop ESG - Construindo Políticas de Diversidade e Inclusão**. O evento, no Teatro Rio Vermelho, em Goiânia, foi promovido pelo **Fimtpoder (Fórum de Inclusão no Mercado de Trabalho das Pessoas com Deficiência e dos Reabilitados pelo INSS)**, em parceria com o Ministério Público do Trabalho em Goiás (MPT/GO) e com apoio da Fieg.

Com ampla programação, o workshop proporcionou, gratuitamente, um dia de imersão e atividades práticas direcionadas à conscientização sobre a importância do **ESG** (ambiental, social e governança) e **D&I** (diversidade e

inclusão) no ambiente corporativo.

“Desde o ano passado, nosso conselho passou por uma reestruturação, com inclusão do Fimtpoder no colegiado, incorporando a pauta da inclusão na agenda de atividades. Essa mudança não se limitou apenas à inclusão de uma vogal. Agora,

mais do que nunca, a Fieg promove diariamente a diversidade e a inclusão nas indústrias, demonstrando assim o compromisso do setor com a igualdade de oportunidades e o respeito à individualidade no ambiente de trabalho”, afirmou Lorena Blanco.



■ **Lorena Blanco, presidente do CTRТИ-Fieg, no Workshop ESG: diversidade e inclusão nas indústrias**

DIÁLOGOS SOBRE A ARBITRAGEM**6ª CCMA discute desdobramento da arbitragem nos processos judiciais**

A diretora da 6ª Câmara de Conciliação, Mediação e Arbitragem (CCMA) da Fieg, **Cirlene Marquês**, participou segunda-feira (11/03) do **1º Encontro e Diálogos**

sobre a Arbitragem, na 5ª Vara de Arbitragem de Goiânia. Na ocasião, foram debatidos assuntos pertinentes aos procedimentos relacionados à **Lei 9.307/1996** e seus desdobramentos nos processos judiciais que tramitam hoje na capital.

A discussão foi idealizada por **J. Leal de Sousa**, juiz titular da 5ª Vara Cível e de Arbitragem, e **Carlos Henrique Loução**, juiz titular da 24ª Vara Cível e de Arbitragem.



■ **Cirlene Marquês (à frente, à direita) e participantes do 1º Encontro e Diálogos sobre a Arbitragem**

SINDFATO



■ **No Momento Sindical, Rolando Vargas**, gerente de **Tecnologia e Inovação do Senai**, detalha pontos do programa **Brasil Mais Produtivo**

GESIN

Momento Sindical discute Brasil Mais Produtivo

A Gerência Sindical (Gesin) da Fieg, coordenada por **Vanessa Almeida**, promoveu quarta-feira (13/03) mais uma edição do **Momento Sindical**. A reunião contou com participação do gerente de Tecnologia e Inovação do Senai, **Rolando Vargas**, e equipe técnica, que apresentaram detalhes do programa **Brasil Mais Produtivo**, iniciativa

coordenada pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC) para alavancar a competitividade do setor produtivo.

O novo programa, com lançamento regional confirmado para a próxima segunda segunda-feira (18/03), prevê beneficiar até 2027 cerca de **1.200 mil micros, pequenas e médias empresas goianas**, com consultorias sobre transformação digital e melhores práticas para ampliar a produtividade dos negócios. Para

tanto, será disponibilizada fatia de **R\$ 2 bilhões dos R\$ 300 bilhões** previstos para o **Nova Indústria Brasil**, política anunciada pelo governo federal em janeiro para apoiar a reindustrialização no País.

A pauta do encontro incluiu ainda alinhamento de demandas administrativas, procedimentos relativos à parceria **Fieg e Sebrae** e atualização do cadastro sindical.

RELAÇÕES DO TRABALHO

Simesgo realiza assembleia para negociação coletiva

O Sindicato da Indústria Metalúrgica, Mecânica e de Material Elétrico do Sudoeste Goiano (Simesgo), com sede em Rio Verde, promoveu terça-feira (12/03) assembleia para discussão de acordo coletivo da categoria. A reunião, realizada em ambiente on-line, foi coordenada pelo presidente do entidade, **Heitor Neto**, com participação de empresários e representantes do sindicato laboral do segmento. Na ocasião, a agenda aprovou a modernização da convenção coletiva e inclusão de cláusula que prevê contribuição assistencial patronal com repasse de **20%** para



a Fieg. A presidente do Conselho Temático de Relações do Trabalho e Inclusão (CTRTI) da Fieg, **Lorena Blanco**, acompanhou a reunião.



■ **Lorena Blanco e Heitor Neto** durante reunião on-line do Simesgo com sindicato laboral

EXPOIND VEM AÍ

Parcerias fortalecem realização da feira de fornecedores

A executiva de Mercado da Fieg, **Pollyana Guimarães**, reuniu-se terça-feira (12/03) com o consultor de vendas da Reicol Service, **Melk Farias**, para apresentar a **Expoind (Feira de Fornecedores de Tecnologia e Soluções para a Indústria de Goiás)**, que será realizada de 9 a 11 de outubro, no Centro de Convenções da PUC, em Goiânia. A empresa concentra suas atividades na geração, tratamento e distribuição de ar comprimido para a indústria. Na oportunidade, foi discutida ainda a participação de grandes marcas, como a **Perfor**, referência em equipamentos Industriais, e a **TMG**, referência em automação de embalagens. O encontro foi mediado pelo presidente do Sindicato das Indústrias do Arroz no Estado de Goiás (Siago), **Jerry Alexandre**, e pelo proprietário da Reicol Service, **Reinaldo Bernardes**.

Na oportunidade, foram apresentados detalhes da primeira edição da feira, que vai possibilitar acesso das indústrias goianas a novas tecnologias. A Expoind busca incentivar conhecimento, popularização de tendências do segmento e a



■ **Pollyana Guimarães e Melk Farias, da Reicol Service, e com Marcos Tadeu Mendonça e Marcos Bento Neves, na Coming: mobilização**

geração de negócios, em destaque para pequenas e médias empresas.

Na quarta-feira (13/03), Pollyanna esteve em reunião na Coming Indústria e Comércio de Couros, empresa do vice-presidente da Fieg **Emílio Bittar**, para definir espaço, estratégia e participação na Expoind.

Na ocasião, Pollyanna foi recebida pelo gerente de suprimentos e logística, **Marcos Tadeu Mendonça**, e pelo gerente de compras, **Marcos Bento Neves**.



INDÚSTRIA DE GESSO

Sindicato discute boas práticas e competitividade nas indústrias

O presidente do Sindicato das Indústrias de Gesso, Decorações, Estuques e Ornatos do Estado de Goiás (Sindicato-GO), **Erick Vieira Neves**, reuniu associados segunda-feira (11/03), em ambiente

on-line, com os presidentes do Sindicato-MA, **Joeder Oliveira**, do Sindicato-PE, **Jeferson Araújo**, e a executiva **Luciola Delmonte Santos**.

O encontro, que contou com apoio da Gerência Sindical (Gesin) da Fieg, foi acompanhado pela coordenadora **Vanessa Almeida** e pelos advogados tributaristas **Liz Vecci** e **Jean Silva**, do escritório **Terra e Vecci**.

Na oportunidade, foram compartilhadas boas práticas adotadas pelos sindicatos do Maranhão e de Pernambuco e discutidas questões que interferem na competitividade da indústria do setor em Goiás, como informalidade, venda direta e dificuldades logísticas. ●

VAPT-VUPT

PROJETOS ESTRATÉGICOS

Na Fieg, Senai Nacional alinha ações com foco na produtividade da indústria

Andelaide Lima

O presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, **Sandro Mabel**, recebeu terça-feira (12/03), na Casa da Indústria, em Goiânia, o diretor geral do Senai Nacional, **Gustavo Leal**, e o superintendente de Educação Profissional e Superior do Senai, **Felipe Morgado**. Na pauta do encontro, foram apresentadas ações de formação profissional e de inovação tecnológica desenvolvidas pela instituição para alavancar a produtividade e competitividade da indústria brasileira.

Gustavo Leal explicou que a agenda cumpre determinação do novo presidente da Confederação Nacional da Indústria (CNI), **Ricardo Alban**, para aproximação e maior conhecimento da realidade dos Regionais em todo o País.

IMPACTO DE NOVAS TECNOLOGIAS NO MUNDO DO TRABALHO

“Estamos em visita a todas as federações para apresentar aos dirigentes quais serão os projetos nacionais que o Senai pretende implantar nos próximos quatros

Alex Malheiros



■ Na Casa da Indústria, Gustavo Leal e Felipe Morgado têm encontro com Sandro Mabel, Paulo Vargas e Claudemir Bonatto

anos, tanto na área de formação profissional quanto na parte de apoio técnico à pesquisa aplicada e inovação. Com o impacto das novas tecnologias, as demandas industriais vão se sofisticar muito, as mudanças no mundo do trabalho serão cada vez mais aceleradas e o Senai precisa estar preparado para qualificar trabalhadores de acordo com essa nova realidade”, destacou.

Para o diretor regional do Senai e superintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, o encontro foi importante para nortear

as ações da instituição em Goiás. “O objetivo é alinhar as estratégias, nos inteirar do que está previsto para os próximos anos, e saber quais são os projetos prioritários para atender as indústrias em maior escala e com mais assertividade, nos mais diversos segmentos”, disse. O diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai, **Claudemir Bonatto** também participou da reunião.



SERÃO QUASE
1 bilhão

INVESTIDOS ATÉ 2026.

TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS: R\$ 150 MILHÕES

AQUI TEM FIEG. AQUI VOCÊ TEM + FUTURO.

SESI

Serviço Social da Indústria

SENAI

Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

FIEG

Federação das Indústrias do Estado de Goiás

INVESTIMENTOS

Fieg fecha 2023 com superávit e tem contas aprovadas

Dehovan Lima

Fotos: Alex Malheiros

Em meio à execução do programa de ampliação e modernização da rede Sesi e Senai, com alocação de investimentos de R\$ 1 bilhão até 2026, a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) encerrou o exercício de 2023 com superávit de R\$ 4.324.869,90 e teve suas contas aprovadas por unanimidade pelo Conselho de Representantes da entidade. A prestação de contas e o relatório de atividades foram apresentados durante a reunião conjunta de diretoria e conselho segunda-feira (11/03), na Casa da Indústria.

“Foi um ano em que fizemos muito pelas nossas indústrias, ampliamos nossa infraestrutura em todo o Estado, em busca de ajudar as empresas a elevar produtividade e competitividade”, disse o presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, Sandro Mabel. Ele citou como exemplo

o Centro de Treinamento Senai John Deere, inaugurado no mesmo dia, na unidade Canaã, em Goiânia, num investimento conjunto de R\$ 50 milhões (leia nas páginas 2 a 5).

Durante a reunião, o relatório de atividades e a prestação de contas de 2023 foram apresentados pelo superintendente da Fieg, Lenner Rocha, e pelo gerente de Contabilidade, Márcio Rezende. A aprovação das contas, com execução de receitas de R\$ 14.755.824,84, seguiu os trâmites regulamentares,

com pareceres favoráveis da auditoria Adm Informe Auditoria e Assessoria e do Conselho Fiscal da federação, composto por Otávio Lage de Siqueira (presidente), Pedro Alves de Oliveira e Silvio Souza Neves.

Antecessor de Sandro Mabel na presidência da Fieg, o conselheiro Pedro Alves de Oliveira enalteceu o trabalho da atual gestão, especialmente a trajetória de crescimento do Instituto Euvaldo Lodi (IEL Goiás), destaque no País (leia mais sobre o IEL nas páginas páginas 11, 12 e 28).



■ Lenner Rocha, superintendente da Fieg, faz apresentação da prestação de contas de 2023, durante reunião de diretoria



■ Presidentes de sindicatos assistem à apresentação sobre contas de 2023 da Fieg

VAPT-VUPT



■ Em Gameleira de Goiás, Fernando Nunes, gerente do IEL Anápolis, discursa na cerimônia de abertura do programa de estágio

MERCADO DE TRABALHO

IEL e prefeituras de Gameleira e Silvânia abrem 150 vagas de estágio

Sérgio Lessa

A **prefeitura de Gameleira de Goiás**, no Sul do Estado, a 92 quilômetros de Goiânia, e o **IEL Goiás** promoveram terça-feira (12/3) cerimônia de início do programa de estágio na cidade em 2024. Mais de **20 estagiários do quadro da administração e de várias secretarias** estiveram no evento, na Câmara de Vereadores, em que foram homenageados. Nos últimos oito anos de parceria com o instituto, mais de **320 estagiários** passaram pelo quadro da prefeitura local. A nova turma, composta por **50 estagiários** que cursam os ensinos médio e técnico, será alocada nas secretarias de **Educação, de Saúde e de Infraestrutura**.

O evento contou com presença do **prefeito de Gameleira, Wilson Tavares Júnior**, do presidente da Câmara de Vereadores, **Celso Vicente Ferreira**, além dos secretários municipais.

Já em **Silvânia**, a 89 quilômetros de Goiânia, cem vagas de estágio devem ser abertas no próximo mês. Na



■ Em Silvânia, Matheus Henrique e Fernando Nunes, do IEL (de crachá) com a 1ª dama, Cristiane Ferreira (de calça preta), e equipe da prefeitura e CMDCA/FMDCA

segunda-feira (11/3), a prefeitura local promoveu o lançamento do **programa de estágio**. Com recursos federais e do **Conselho Municipal da Criança e do Adolescente (CMDCA)**, da **Secretaria de Assistência Social de Silvânia**, cem estudantes do ensino médio serão selecionados e alocados em **40 empresas** do comércio local. O projeto está em fase final de implantação.

Além do prefeito de Silvânia,

Geraldo Luís Santana, participaram do evento secretários da administração municipal e representantes das empresas que fazem parte do projeto. Nos dois eventos, o IEL Goiás foi representado pelo gerente da unidade Anápolis, **Fernando Nunes**.

Alex Malheiros



WORKSHOP

IEL inicia maratona de transformação digital 2024

Sérgio Lessa

O Instituto Eivaldo Lodi deu pontapé inicial para a **Maratona IEL de Transformação Digital 2024**, que vai beneficiar micro e pequenas empresas por todo o Estado. Na quarta-feira (13/3), foi realizado o **Workshop de Tráfego Pago para Empreendedores**, no auditório Hélio Naves, na Casa da Indústria, em Goiânia.

Mais de **80 empresários de pequenos negócios** da Região

Metropolitana de Goiânia participaram do curso, ministrado pelo consultor do IEL Goiás **Lorran Souza**. Os principais temas trabalhados foram as plataformas de anúncio, a definição de público-alvo e valor de investimento, além de configuração de campanha.

As inscrições para o nível 2 já estão abertas pelo [link](#).

Além dos cronogramas de workshops, o IEL Goiás também tem um programa customizado para micro e pequenas empresas. Trata-se do **Inove+Digital**, que tem como meta apoiar as empresas por meio de consultorias individuais para

■ **Lorran Souza, consultor do IEL Goiás**, conduz **Workshop de Tráfego Pago para Empreendedores**

a aceleração de seus processos de transformação digital. O programa é subsidiado em **70%** pelo **Sebrae Goiás** e, em cerca de oito meses, algumas empresas participantes viram seus lucros triplicarem.

PRÓXIMOS WORKSHOPS

Nos dias 15 e 25 de abril, Anápolis receberá dois cursos promovidos pelo IEL Goiás: **Impulsione suas Vendas no Digital** e **Aprenda a Criar sua Loja Virtual**, respectivamente. No dia 7 de junho, será a vez de Catalão, com o curso de **Tráfego Pago para Empreendedores**. Em 14 de agosto, Luziânia terá o curso **Estratégias de Marketing Pago para Negócios**.

A programação seguirá para Itumbiara, no dia 11 de setembro, com o curso **Impulsione suas Vendas no Digital**. Em 16 de outubro, Rio Verde também receberá o mesmo curso. Em 23 de outubro, o IEL promoverá o curso de **Tráfego Pago para Empreendedores**, no dia 23 de outubro, em Caldas Novas.

LEIA MAIS no site do [IEL Goiás](#)

JOVEM APRENDIZ

IEL Goiás é homenageado na Câmara de Goiânia

O IEL Goiás foi um dos homenageados em uma sessão especial realizada na Câmara Municipal de Goiânia. No dia 8 de março, por iniciativa do vereador **Thialu Guiotti**, ao reconhecer os defensores da criança e do adolescente, a Casa destacou o trabalho do instituto em benefício de jovens em todo o Estado. O IEL foi representado pela gerente do Programa Jovem Aprendiz, **Margareth Mariano** (na foto, ao lado de Guiotti). O Programa Jovem Aprendiz, em parceria com o **Senai**, encaminha garotos e garotas de 14 a 24 anos – ou pessoas com deficiência sem limite máximo de idade – para empresas com sete ou mais colaboradores, como manda a lei (**artigo 429 da CLT**).



VAPT-VUPT

CAPACITAÇÃO

Sesi e Senai promovem formação para avaliar qualidade dos processos educacionais

Andelaide Lima

A Diretoria de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai Goiás deu início as ações para implantação da **Avaliação da Qualidade do Produto (AQP)**, com uma capacitação destinada à formação de **15** colaboradores de unidades das instituições, realizada esta semana (11 a 13/03), no Edifício Pedro Alves, em Goiânia.

A iniciativa visa garantir a eficiência e a eficácia nos processos educacionais para formação de profissionais com perfil alinhado às necessidades da indústria. Na primeira etapa do projeto, foram apresentados os pontos focais da avaliação, que contempla: padrões e expectativas dos clientes e da indústria, definição de padrões de qualidade, identificação de características críticas, desenvolvimento de métodos de avaliação, amostragem, realização da avaliação, análise de resultados, ação corretiva, melhoria contínua, feedback do cliente e certificação de qualidade.

Além da fundamentação, a formação promoveu atividades práticas simuladoras da avaliação, onde a equipe multidisciplinar e de diferentes unidades educacionais da rede vivenciaram as entrevistas, os espaços e registros escolares, cujos dados subsidiam o levantamento da maturidade dos processos de excelência educacional da amostra.

Ambiente escolar e tecnologias

Como parte das estratégias de aprimoramento contínuo e eficiência na gestão escolar da rede Sesi e Senai, grupo de especialistas, composto por diretores, gerentes,

analistas, professores e secretários das unidades de ensino das instituições e de analistas do Departamento Nacional, participaram de encontro para levantamento dos requisitos dos macroprocessos educacionais, realizado essa semana (11 a 15/03), no **Instituto Senai de Tecnologia em Automação Industrial**, em Goiânia. O objetivo é promover um ambiente educacional atualizado com tecnologias embarcadas, como inteligência artificial, análise de dados e machine learning, que podem automatizar tarefas, simplificando processos e melhorando a experiência geral dos alunos e colaboradores das unidades.



■ **Colaboradores do Sesi e Senai participam de capacitação sobre avaliação da qualidade do produto:** busca de alinhamento a necessidades da indústria

■ **Diretores, gerentes, analistas, professores e secretários das unidades do Sesi e Senai em encontro para levantamento dos requisitos dos macroprocessos educacionais**



■ Equipe gestora do ensino superior das Faculdades Senai participa de imersão: estratégias para a ampliação do portfólio de cursos

PLANO DE TRABALHO

Expansão do ensino superior do Senai em Goiás

Com o objetivo de desenvolver estratégias para a ampliação do portfólio de cursos das **Faculdades Senai**, equipe gestora do ensino

superior da instituição participou de imersão realizada dias 7 e 8 de março, no **Instituto Senai de Tecnologia em Automação Industrial**, em Goiânia. A iniciativa contou com participação do integrante do Conselho Estratégico de Pensadores da Educação do

Futuro da Fieg e doutor em Ciências da Computação, **Celson Pantoja**, que fez uma apresentação sobre o panorama do ensino superior no mundo, no Brasil e em Goiás, para subsidiar o planejamento das ações de implantação de novas graduações tecnológicas.

INOVAÇÃO

Senai Anápolis sedia evento voltado para o setor farmacêutico

A **Faculdade Senai Roberto Mange**, em Anápolis, sediará a **20ª edição do Fórum de Soluções Integradas (FSI)**, dia 26 de março. Com foco na inovação e sustentabilidade, o evento contará com palestras dos principais nomes e líderes do segmento farmacêutico. Na oportunidade, os participantes poderão conhecer o **1º Centro de Competências Farmacêuticas (CCF) do País**, instalado ano passado no **Senai Anápolis**. A inscrição para o evento é gratuita e pode ser realizada por meio da página oficial do evento ([aqui](#)).



Alex Malheiros

■ Participantes terão oportunidade de conhecer o primeiro **Centro de Competências Farmacêuticas (CCF) do País**, inaugurado no **Senai** no ano passado

VAPT-VUPT



■ **Misclay Marjorie**, diretora da Faculdade Senai Roberto Mange, discursa no 1º Summit Inteligência Artificial para a Indústria Farmacêutica, ao lado de **Luciano Lacerda**, **Weysller Matuzinhos** (Senai Fatesg), **Rolando Vargas** (Senai) e **Marçal Henrique** (Sindifargo)

Indústria Farmacêutica. O evento, organizado pelo Sindicato das Indústrias Farmacêuticas no Estado de Goiás (Sindifargo), foi realizado em parceria com o Centro de Competências Farmacêuticas (CCF), instalado na Faculdade Senai Roberto Mange, em Anápolis.

Na oportunidade, foram discutidos temas relevantes para o setor, como empreendedorismo inovador; aplicação de técnicas de data science, inteligência artificial e machine learning nos negócios; oportunidades na perspectiva da IA e de técnicas computacionais avançadas; e desenvolvimento de ferramentas e aplicativos em toxicologia regulatória

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

1º Summit Inteligência Artificial mobiliza indústria farmacêutica

Tatiana Reis

O presidente do Conselho Temático de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (CDTI) da Fieg, **Luciano Lacerda**, participou sexta-feira (15/03) do 1º Summit Inteligência Artificial para a

SISTEMA IPÊ

Casmin discute melhorias no sistema de licenciamento ambiental

O presidente da Câmara Setorial da Mineração (Casmin)

da Fieg, **Wilson Borges**, conduziu quinta-feira (14/03) reunião com conselheiros para discutir melhorias no Sistema Ipê de licenciamento ambiental do governo de Goiás.

A reunião foi acompanhada pelo presidente do Sindicato das Empresas

de Extração de Areia do Estado de Goiás (Sindiareia), **Luiz Carlos Borges**; pelo superintendente da Fieg, **Lenner Rocha**; e por empresários e profissionais ligados ao Sindicato das Indústrias Extrativas do Estado de Goiás e do Distrito Federal (Sieeg-DF).



■ **Reunião da Casmin-Fieg:** aprimoramento no Sistema Ipê de licenciamento ambiental



EDUCAÇÃO | DIA DO BIBLIOTECÁRIO

IMAGINANDO FUTUROS

– Como parte das atividades em comemoração ao Dia do Bibliotecário, celebrado em 12 de março, profissionais da rede Sesi Senai de Educação de Goiás visitaram o Museu Sesi Lab (foto), em Brasília. O espaço, inédito no Sistema Indústria, é destinado a construir significados e reimaginar possibilidades de futuro por meio da criatividade e da investigação. No contexto das iniciativas de valorização educacional, as atividades planejadas para a data tiveram como tema central *Imaginando Futuros*.

RECONHECIMENTO

Fieg homenageia ex-conselheira do Sesi e Senai

Integrante dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai Goiás, como representante do Ministério do Trabalho e Emprego, ao longo dos últimos dez anos, a advogada **Sebastiana de Oliveira Batista** foi homenageada pelo Sistema Fieg, durante a reunião mensal de diretoria, realizada segunda-feira (11/03). Ela recebeu placa em “reconhecimento e agradecimento por inestimável colaboração em prol do desenvolvimento da indústria goiana”, assinada pelo presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais das instituições, **Sandro Mabel**.



Alex Malheiros

■ Sebastiana exibe placa de homenagem, ao lado de Sandro Mabel e do ex-presidente Pedro Alves de Oliveira

VAPT-VUPT

NO CONTRATURNO

Sesi Canaã faz sucesso com experiência de formação em tempo integral

Dehovan Lima

Fotos: Gustavo Alves (estagiário Sesi Canaã)

Em experiência-piloto na rede de educação da indústria em Goiás, o **Sesi Canaã**, em Goiânia, comemora resultados positivos do **programa Techplay**, destinado à formação em tempo integral de alunos de 6 a 10 anos. Estudantes do 1º ao 5º ano do ensino fundamental matriculados à tarde têm, no contraturno, pela manhã, extensão curricular, com aulas de robótica, inglês, programação de computador, reforço pedagógico, além de atividades esportivas como futsal e natação e oficina de criatividade.

Os pais fazem opção por essa

modalidade porque, além de facilitar a formação integral das crianças, favorece também a logística da família, segundo a diretora da unidade, **Raqueline Mariano**. Ela acrescenta que os alunos igualmente avaliam positivamente o projeto e que as vagas são limitadas e bem concorridas.

Atividades como natação e oficinas de robótica e programação são as preferidas. De forma complementar, os estudantes contam também com orientação para ter uma alimentação balanceada e saudável.



■ **Monitora Olímpia Inácia** acompanha aluno **João Vitor Lopes**

■ **NA PISCINA:** estudantes em atividade esportiva de natação, uma das preferidas

Expediente

Direção e Coordenação de jornalismo: Sandra Persijn - **Edição e redação:** Dehovan Lima - **Reportagem:** Andelaide Lima, Sérgio Lessa, Daniela Ribeiro, Tatiana Reis e Cristiane Lima - **Fotografia:** Alex Malheiros - **Projeto gráfico, capa, ilustrações e diagramação:** Jorge Del Bianco, DC Design Gráfico
Departamento Comercial: (62) 3219-1710 - **Redação e correspondência:** Av. Araguaia, nº 1.544, Ed. Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova CEP 76645-070 - Goiânia-GO Fone (62) 3219-1300 - Fax (62) 3229-2975 - **Home page:** www.sistemafeg.org.br - **E-mail:** dhlima@sistemafeg.org.br

As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião da revista



OBSERVATÓRIO FIEG IRIS REZENDE



Apresentação

Criado em seguida ao lançamento do **Observatório Fieg Iris Rezende**, em maio de 2021, este espaço é destinado a artigos de opinião sobre diferentes temas, reportagens especiais, análises econômicas, indicadores e soluções em diversas áreas. O **Observatório**, desenvolvido pela **Fieg** e pelo **IEL Goiás**, em parceria com **Sesi** e **Senai**, é uma plataforma que proporciona acesso a dados econômicos e sociais de todas as regiões e municípios de Goiás.



CENÁRIO

Na contramão do País, economia goiana vive momento de otimismo

Cenário é apontado por André Galhardo, economista-chefe da Análise Econômica, consultoria parceira da Fieg, reconhecida pelo Banco Central por sua precisão em projeções

Dehovan Lima

A despeito de um cenário de algumas dificuldades enfrentadas pelo País no início do ano – PIB estagnado nos dois últimos trimestres, recuo da produção industrial em janeiro –, indicadores regionais são animadores para a economia goiana. Na contramão da queda na produção industrial nacional, em Goiás, o volume de arrecadação da indústria cresceu **10,2%** em fevereiro em valores reais (descontada a inflação) na comparação com o mesmo mês do ano passado.

A evolução favorável sucede outro avanço forte registrado em janeiro. O volume de arrecadação

de impostos estaduais da indústria em Goiás alcançou **R\$1,1 bilhão**, um aumento real de **7,4%**. Indicadores antecedentes sugerem crescimento da indústria manufatureira nos próximos meses, sobretudo das atividades ligadas ao agronegócio.

A perspectiva otimista foi apresentada na reunião mensal de março da diretoria da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), segunda-feira (11/03), na Casa da Indústria, conduzida pelo presidente **Sandro Mabel**. Segundo **André Galhardo**, economista-chefe da Análise Econômica, consultoria parceira da Fieg, há um



■ **André Galhardo, economista-chefe da Análise Econômica: ambiente mais favorável no início do ano**

ambiente mais favorável neste início de ano, mesmo em âmbito nacional.

O que vem por aí?

Em sua apresentação aos dirigentes da indústria goiana, feita de forma on-line, Galhardo ►

observou que, apesar do desempenho fraco da economia no segundo semestre de 2023, os primeiros resultados de 2024 sugerem alguma melhora do nível de atividade econômica, comum no primeiro trimestre do ano.

“Entendemos que os vetores de crescimento de 2024 serão o crédito e a massa salarial. De modo geral, o crescimento projetado, de 2,2%, será induzido pelo consumo das famílias e, em menor medida, pelo aumento no volume de investimentos produtivos. Sobre o comportamento dos preços, ele ponderou que apesar de ligeiro ceticismo com relação ao otimismo inflacionário, é importante reconhecer que muitas empresas de consultoria projetam inflação apenas ligeiramente acima da meta este ano.

“Nossa expectativa é de que o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) encerre o ano com variação de 4,3%, abaixo, portanto do que foi registrado em 2023”, cravou.

No contexto externo, complementou, a Europa deve ver sua economia estagnada ao longo de 2024, refletindo os problemas estruturais que já eram vistos antes da pandemia. Já para a economia americana e chinesa a expectativa é de crescimento em um ritmo ligeiramente mais forte que o esperado este ano, enquanto, regionalmente, a Argentina deve se consolidar como fonte de preocupação nos próximos meses.

Sobre a Análise Econômica

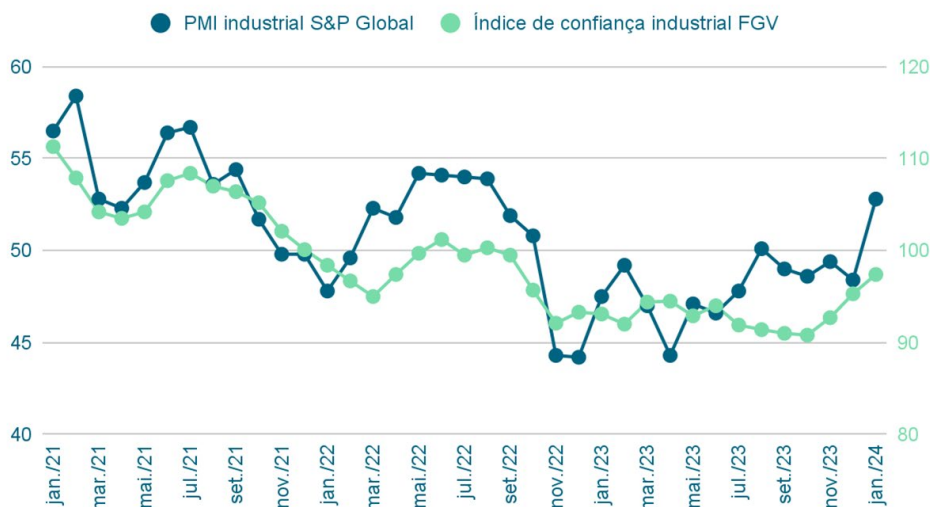
A Análise Econômica foi destacada dez vezes entre as cinco principais empresas do ranking do Banco Central em 2023. Em duas

dessas premiações, liderou nas projeções do mercado de trabalho e ficou em quarto na projeção anual de câmbio. Considerando todas as categorias de premiação (mensal, trimestral e anual), a consultoria conquistou o primeiro lugar em sete das dez vezes em que esteve no top 5 em projeções. Nas outras três ocasiões, ficou em 3º, 4º e 5º lugares.

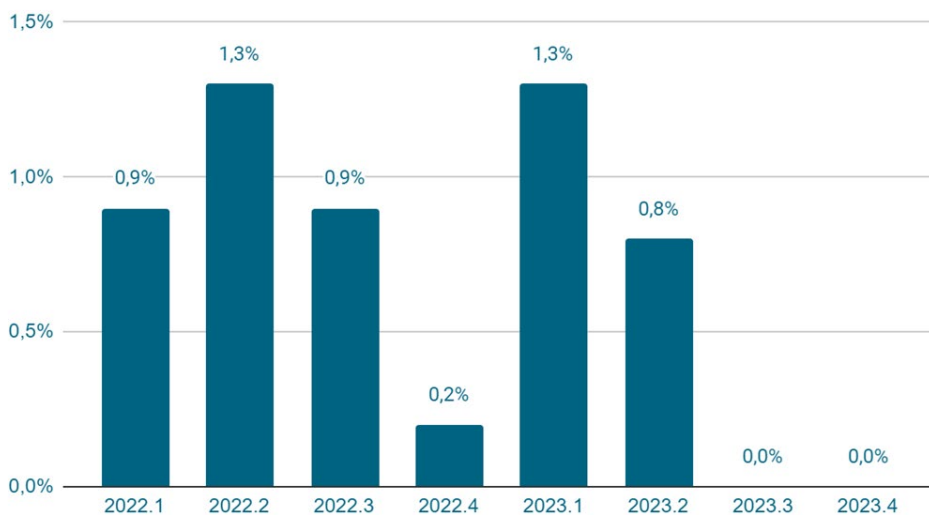
Em 2024, a Análise Econômica lidera o ranking na projeção da taxa de juros, com a premiação referente à primeira reunião do Copom, no quarto ano consecutivo em que é reconhecida pelo Banco Central por sua precisão em projeções. ◆

■ **Indicadores mostram trajetória da economia**

Indicadores antecedentes da indústria brasileira



Varição do PIB (tri/tri anterior com ajuste sazonal)





PROGRAMA DE SAÚDE MENTAL SESI PARA EMPRESAS

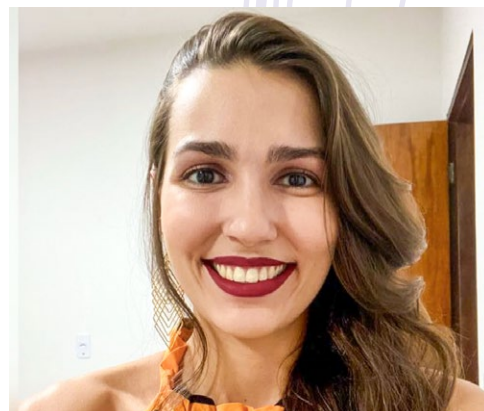
Transtornos mentais, uma ‘pandemia silenciosa’

O número de afastamentos do trabalho devido a transtornos mentais aumentou em mais de **30%** no Brasil em dois anos. Em 2022, a Organização Mundial da Saúde (OMS) alertou as empresas sobre a importância de promover a saúde mental e o bem-estar e de implementar medidas mais eficazes para apoiar os funcionários que enfrentam dificuldades psicológicas.

Uma pessoa com uma boa saúde mental é capaz de tomar decisões mais acertadas, cultivar relacionamentos estáveis e, no ambiente profissional, ser mais produtiva e colaborativa.

Uma “*pandemia silenciosa*”, os transtornos mentais impactam drasticamente a vida social e profissional dos trabalhadores brasileiros, em proporções alarmantes. A ansiedade afeta **9,3%** dos brasileiros, depressão (11,7 milhões de pessoas) e a síndrome do esgotamento profissional, mais conhecida como burnout, (30% dos profissionais).

Em resposta a esse desafio e diante do compromisso de promover uma vida saudável e produtiva para os trabalhadores, o Sesi Goiás passa a oferecer mais serviços voltados à promoção do bem-estar do trabalhador.



“**Os transtornos mentais e comportamentais afetam significativamente o ambiente de trabalho e é uma realidade que não podemos ignorar. Atuamos com uma equipe multidisciplinar, em parceria com o Sesi RS, para implementar soluções que visam prevenir e lidar de forma proativa com questões que impactam diretamente o bem-estar dos trabalhadores.**”

JULIANNE CALDEIRA E LUANE GARCIA, da Diretoria de Saúde e Segurança do Trabalho do Sesi Goiás

Plataforma de suporte à saúde mental dos trabalhadores

Estabelecendo uma colaboração estratégica com o Centro de Inovação do Sesi do Rio Grande do Sul para fatores psicossociais, essa iniciativa tem como propósito principal oferecer suporte aos colaboradores da indústria, capacitando-os para enfrentar diversas situações relacionadas à saúde mental.

O objetivo central do programa é fomentar um ambiente de trabalho mais saudável, promovendo o desenvolvimento de competências e habilidades compor-

tamentais entre os participantes.

Ao investir na preparação dos colaboradores, buscamos criar uma força de trabalho mais resiliente, capaz de lidar de maneira eficaz com os desafios relacionados à saúde mental, resultando em benefícios tanto para o bem-estar individual quanto para o desempenho coletivo.

CLIQUE AQUI caso queira [saber mais!](#)

Mentis 360º: saúde mental em dia

Uma plataforma para a gestão dos indicadores de saúde mental dos funcionários. Por meio de

um questionário composto por 21 perguntas, é possível medir indicadores relacionados aos principais transtornos mentais, tais como estresse, depressão e ansiedade.

Isso possibilita uma abordagem mais específica e eficaz dentro da empresa, permitindo identificar áreas de intervenção e implementar medidas, oferecidas pela própria plataforma, para um apoio de forma direcionada e oportuna. ♦

CLIQUE AQUI para [saber mais!](#)